

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

першого рівня вищої освіти
за спеціальністю № 073 "Менеджмент"
галузі знань № 07 "Управління та адміністрування"
кваліфікація: бакалавр менеджменту



ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова вченої ради

/ О. М. Дубовий /

(протокол № 6 від 25.06.2021 р.)

Освітня програма вводиться в дію з 01.09.2021 р.



Ректор

(наказ № 2)

від «15» 07 2021 р.)

Миколаїв – 2021 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто на засіданні кафедри менеджменту

Протокол № 10 від «24» 04 2021 р.

Завідувач кафедри менеджменту
кандидат економічних наук, доцент



I. В. Сіренко

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто Науково-методичною комісією факультету економіки моря

Протокол № 9 від «11» 05 2021 р.

/ Голова вченої ради ФЕМ,
декан факультету економіки моря,
доктор економічних наук, професор



В. Н. Парсяк

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» погоджено з навчальним відділом

/ Начальник
навчального відділу

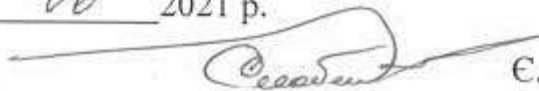


А. В. Лабарткава

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто Науково-методичною радою НУК

Протокол № 6 від «23» 06 2021 р.

Голова НМР НУК



Є. І. Трушляков

Передмова

Освітньо-професійна програма розроблена на підставі стандарту вищої освіти першого (бакалаврського) рівня. Галузь знань 07. Управління та адміністрування. Спеціальність 073. Менеджмент. Затверджено і введено в дію наказом МОН України від 29.10.2018 №1165.

Розроблено робочою групою кафедри менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова у складі:

Гришина Наталя Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту – **гарант освітньої програми**;

Іртищева Інна Олександрівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту – член робочої групи;

Сіренко Ігор Вікторович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту – член робочої групи;

Сергійчук Сергій Ілліч, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту – член робочої групи.

Освітня програма запроваджена з 2021 року.

Термін перегляду освітньої програми один раз на 5 років.

1. Профіль освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування»
зі спеціальності 073 «Менеджмент»

Складові	Опис освітньо-професійної програми
1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова, м. Миколаїв, проспект Героїв України, 9, 54007. Кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти	Бакалавр
Галузь знань	07 "Управління та адміністрування"
Спеціальність	073 "Менеджмент"
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент організацій і адміністрування
Форми навчання	очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, дуальна
Освітня кваліфікація	Бакалавр менеджменту
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – Бакалавр Спеціальність – Менеджмент Освітня програма – Менеджмент організацій і адміністрування
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки 10 місяців на основі повної загальної середньої освіти Диплом бакалавра, одиничний, 120 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 10 місяців на основі ОКР «Молодший спеціаліст» або ОС «Молодший бакалавр»
Наявність акредитації	Акредитаційна комісія Міністерства освіти і науки України, сертифікат УД №15002986, термін дії – до 1 липня 2023 р.
Цикл/рівень	FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – 6 рівень, Національної рамки кваліфікацій – 7 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти. Умови вступу визначаються «Правилами прийому до Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова», затвердженими Вченою радою
Мова(и) викладання	Українська мова. Окремі дисципліни викладаються англійською мовою
Термін дії освітньої програми	До 1 липня 2026 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.nuos.edu.ua/students/osvita/osvitni-programy.php
2 – Мета освітньо-професійної програми	

Підготовка фахівців, які володіють інструментами практичного менеджменту і адміністрування організаціями, здатних інноваційно (креативно) мислити та приймати результативні рішення у вирішенні складних проблем розвитку всіх видів організацій бізнесу.	
3 – Характеристика освітньо-професійної програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність – 073 «Менеджмент»
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма бакалавра. Освітньо-професійна програма для бакалавра менеджменту базується на формуванні та розвитку загальних і професійних компетентностей при підготовці сучасного і висококваліфікованого менеджера, який зможе їх ефективно застосувати у сфері менеджменту в управлінні та і адміністрування організаціями.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Спеціальна освіта та професійна підготовка в галузі управління та адміністрування за спеціальністю «менеджмент» Ключові слова: менеджмент, управління, адміністрування, підприємства Професійна підготовка в області менеджменту транспортних систем і логістики Зі стандарту: Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами. Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті

Особливості програми	Високий рівень дослідницької частини підготовки забезпечується потужною науковою школою з напряму науково-дослідної роботи – інвестиційно-інноваційний розвиток регіону на чолі з професором, доктором економічних наук Іртищевої І.О. розвиненою міжнародною співпрацею в науковій і освітній сферах, наявністю спеціалізованих лабораторій. Освітня програма орієнтована на висококваліфіковану підготовку фахівців, а також враховує інтереси стейкхолдерів у Причорноморському регіоні. Всі фахівці, залучені до професійної і наукової підготовки, пройшли стажування у таких провідних європейських університетах: в Фундації Central European Academy Studies and Certification (CEASC) (Польща) у співпраці з Університетом Інформатики (WSInf) м. Лодзь та Центром Європейських фондів (BFE), Морська академія Естонії (м. Таллін, Естонія), Варшавським університетом наук про життя, Польського національного комітету у справах ЮНЕСКО, Університеті науки та технологій провінції Цзянсу (КНР), Ягелонському університеті (м. Краків, Польща), Університеті подвійної вищої освіти Баден Вюнтенберга (Хальброн, Німеччина) та мають міжнародний досвід освітньої і наукової діяльності. Кафедра менеджменту: - здійснює науково-дослідну роботу за темою «Управління бізнес-процесами в умовах розвитку цифрової економіки та суспільства»; - здійснює науково-дослідну роботу за темою: «Розвиток корпоративної системи управління регіональним кластером морського сервісу»; - здійснює спільні дослідження в рамках співпраці з науковцями Краківською академією імені Анджея Фріча Моджієвського (Польща).
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Фахівець може займати первинні посади (за ДК 003:2010): 12 Керівники підприємств, установ та організацій, у тому числі: 122 Керівники виробничих та інших основних підрозділів 123 Керівники функціональних підрозділів 13 Керівники малих підприємств без апарату управління, у тому числі: 1311 Керівники малих підприємств без апарату управління в сільському, мисливському, водному господарствах, лісівництві, рибному промислі 1312 Керівники малих підприємств без апарату управління в промисловості 1313 Керівники малих підприємств без апарату управління в будівництві 1314 Керівники малих підприємств без апарату управління в оптовій та роздрібній торгівлі 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів, у тому числі: 141 Менеджери (управителі) у сільському, мисливському, лісовому, рибному та водному господарствах, у тому числі:

	1411 Менеджери (управителі) у водному господарстві 1412 Менеджери (управителі) у лісовому господарстві 142 Менеджери (управителі) у добувній промисловості 143 Менеджери (управителі) в обробній промисловості та у виробництві електроенергії, газу та води
Подальше навчання	Усі магістерські програми в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Зі стандарту добавила: Мають право продовжити навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Лекції, лабораторні роботи, практичні заняття, самостійна робота на основі підручників, навчальних посібників та конспектів лекцій. Використання методу ситуативних завдань, ділових ігор, тренінгів з метою розвитку креативного мислення та вміння працювати в команді. Дистанційні заняття з використанням інформаційних технологій, консультації, проектна робота, підготовка кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Письмові та усні екзамени, лабораторні звіти, усні презентації індивідуальних завдань, есе, звіти команд, захист курсових робіт. Проміжний модульний контроль, контроль у формі семестрової сесії із здачею іспитів та заліків за відповідними предметами, що дозволяє оцінити набуті компетенції. Захист звітів з практик на підприємствах переробних галузей промисловості та сфери послуг. Публічний захист кваліфікаційної роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.

	ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. Додатково для ОПП "Менеджмент організацій і адміністрування": СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань. СК 17. Здатність застосовувати теоретично-методичні та організаційно-економічні підходи щодо процесу розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства. СК 19. Здатність проведення аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування використання альтернативи прогресивних технологій щодо організації та управління

	виробництвом продукції, робіт, послуг. СК 20. Здатність до побудови кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу на основі сучасних методів наукової організації праці, організаційної культури та соціальної відповідальності.
7 – Програмні результати навчання	
	РН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. РН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. РН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. РН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. РН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. РН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. РН 7. Виявляти навички організаційного проектування. РН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. РН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. РН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. РН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. РН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. РН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. РН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. РН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. РН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. РН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера. Додатково для ОПП "Менеджмент організацій і адміністрування": РН 18. Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань. РН 19. Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків. РН 20. Демонструвати навички аналізу, оцінки, планування й

	організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства. РН 21. Вміти використовувати альтернативні прогресивні технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг. РН 22. Демонструвати навички формування кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму за кваліфікацією відповідають профілю і напрямку дисциплін, що викладаються, мають необхідний стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом дослідницької, управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, іноземні лектори. Практико-орієнтовний характер освітньої програми передбачає участь фахівців практиків, які відповідають напрямку програми й підсилюють синергетичний зв'язок теоретичної та практичної підготовки. Всі члени робочої групи є штатними працівниками кафедри менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. Всі науково-педагогічні працівники, залучені до реалізації освітньої-наукової програми мають ступінь зі спеціальності 073 «Менеджмент», вчене звання та підтверджений рівень наукової і професійної активності. Гарант освітньої програми та викладацький склад, якій забезпечує її реалізацію, відповідає вимогам, визначеним Ліцензійними вимогами провадження освітньої діяльності закладів освіти.
Матеріально-технічне забезпечення	Забезпеченість навчальними приміщеннями, комп'ютерними робочими місцями, мультимедійним обладнанням відповідає встановленим вимогам. У навчальних корпусах НУК передбачена можливість бездротового доступу до мережі Інтернет. Користування Інтернет-мережею безлімітне. Наявна вся необхідна соціально-побутова інфраструктура, кількість місць в гуртожитках відповідає вимогам. Для проведення досліджень наявні: спеціалізовані аудиторії, кабінет імітаційного моделювання та реінжинірингу бізнес-процесів та інші спеціалізовані науково-дослідні і навчально-наукові лабораторії випускових кафедр. Для проведення інформаційного пошуку та обробка результатів є спеціалізовані комп'ютерні класи, де наявне спеціалізоване ліцензійне програмне забезпечення та необмежений відкритий доступ до Інтернет-мережі.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт www.nuos.edu.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти. Матеріали навчально-методичного забезпечення освітньо-наукової програми викладені на освітньому порталі: www.nuos.edu.ua. Фонд наукової бібліотеки НУК містить понад 768845 примірників друкованих видань (400000 в активному використанні); понад 380000 примірників підручників; більш 94000 примірників наукової літератури; понад 500 примірників періодичних видань;

	щорічне поповнення фонду до 12000 примірників. Читальний зал забезпечений бездротовим доступом до мережі Інтернет. Усі ресурси бібліотеки доступні через сайту університету: http://lib.nuos.edu.ua/ Вільний доступ через сайт НУК до баз даних періодичних фахових наукових видань (в тому числі, англійською мовою) забезпечується: – участю бібліотеки університету у консорціумі ElibUkr. «Електронна бібліотека України: створення Центрів знань в університетах України», що об'єднує бібліотеки вищих навчальних закладів, національні бібліотеки та інші організації України. Учасникам консорціуму ElibUkr надається доступ до БД електронних журналів, електронних книг – найважливішого ядра світових інформаційних ресурсів, що покривають усі галузі знань (наука, техніка, медицина, соціальні та гуманітарні науки); – входженням бібліотеки університету в асоціацію "Інформаційно-Консорціум", який пропонує тестові (тріал) доступи для ознайомлення з новими можливостями відомих інформаційних електронних провайдерів та до нових ресурсів. В рамках нового консорціуму E-Verum в 2016 р. бібліотека НУК приєдналася до проекту "ТОРНАДО" (ТОМСОН РЕЙТЕР ДЛЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНИХ ТА ОСВІТНІХ УСТАНОВ) Мета проекту: Розбудова національних наукометричних інструментів промоції та оцінки наукової продуктивності українських вчених як елемент національної стратегії переходу від економіки ресурсів до економіки знань (у співпраці з компанією Thomson Reuters). Платформа Web of Science пропонує доступ до бібліографічних даних наукових статей з престижних періодичних видань, книг та матеріалів наукових конференцій із зазначенням реальної цитованості цих матеріалів. Таким чином, користувач в змозі негайно отримати уяву щодо актуальності тієї чи іншої роботи та її впливу на наукову спільноту. В рамках проекту «ТОРНАДО» було отримано тріал-доступ до таких баз даних та он-лайн утиліт: • Web of Science Core Collection: Science Citation Index Expanded (1970-2016); • Social Science Citation Index (1970-2016); • Arts and Humanities Citation Index (1975-2016); • Conference Proceedings Citation Index (1990-2016); • Book Citation Index (2003-2016); • Russian Science Citation Index (2002-2016); • SciELO Citation Index (1980-2016); • Emerging Sources Citation Index (2015-2016); • Korean Journal Index (1980-2016); • Chinese Science Citation Database (1989-2016); • Journal Citation Reports (2004-2014); • Derwent Innovations Index (дані по патентах, 1963-2016); • Medline® (1950-2016);
	9 – Академічна мобільність

Національна кредитна мобільність	Національна кредитна мобільність відбувається в рамках Навчально-наукового комплексу «Перспективні технології та інструменти економічної науки і освіти» (започаткований спільно з Інститутом проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України), договорів про встановлення науково-освітнянських відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки з Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку України, Державною науково-дослідною установою «Центр продуктивності» Міністерства соціальної політики України, Публічним акціонерним товариством «Українська біржа», Хмельницьким національним університетом, державною установою «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України».
Міжнародна кредитна мобільність	Міжнародна наукова мобільність забезпечена договорами про наукову і академічну співпрацю з Auburn University (USA), Stord/Haugesund University college (Norway), Хайкоуським економічним інститутом (Китай). Всі фахівців, залучені до професійної і наукової підготовки, пройшли стажування у провідних європейських університетах: в Фундації Central European Academy Studies and Certification (CEASC) (Польща) у співпраці з Університетом Інформатики (WSInf) м. Лодзь та Центром Європейських фондів (BFE), Варшавським університетом наук про життя Польського національного комітету у справах ЮНЕСКО, Університеті науки та технологій провінції Цзянсу (КНР), Ягелонському університеті (м. Краків, Польща), мають міжнародний досвід освітньої і наукової діяльності Shiller International University (м.Хайделберг, Німеччина), техніко-гуманітарний інститут Бельско-Бяла (Польща).
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних студентів проводиться на загальних умовах або за індивідуальним графіком.
10 – Форми атестації здобувачів вищої освіти	
Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація випускників освітньої програми спеціальності № 073 "Менеджмент" проводиться у формі захисту кваліфікаційної дипломної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня «бакалавра» із присвоєнням кваліфікації «бакалавр менеджменту».
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті Національного університету кораблебудування імені адмірала

Макарова (http://www.nuos.edu.ua/).	
11 – Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	
Наявність системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	На кафедрі менеджменту та на факультеті економіки моря Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова, функціонує система забезпечення якості вищої освіти (ОС «Bureau veritas certification», сертифікат №UA228701, діє до 08.02.2021 р.; ДП "Миколаївстандартметрологія", сертифікат №MQ.80033.СУЯ, діє до 27.08.2022 р.), яка включає в себе наступні процедури і заходи: 1) визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти; 2) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми; 3) щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб; 4) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників; 5) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі самостійної роботи студентів, за освітньою програмою; 6) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом; 7) забезпечення публічності інформації про освітню програму, ступені вищої освіти та кваліфікації; 8) забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти; 9) інші процедури і заходи.

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Обов'язкові компоненти ОПП			
1.1. Цикл загальної підготовки			
ОК 1	Історія України та української культури	3	Екзамен
ОК 2	Українська мова (за професійним спрямуванням)	3	Екзамен
ОК 3	Іноземна мова	6	Екзамен
ОК 4	Філософія	4	Екзамен
ОК 5	Фізичне виховання*	—	Залік
ОК 6	Вища математика I	4	Екзамен
ОК 7	Вища математика II	4	Екзамен
ОК 8	Економіка моря	3	Залік
ОК 9	Економічна інформатика та електронний документообіг	4	Залік
ОК 10	Статистика	3	Залік
ОК 11	Дослідження операцій	4	Екзамен
ОК 12	Економічна теорія та економіка України	3	Залік
ОК 11	Основи права	3	Залік
Всього за циклом загальної підготовки		44	—
1.2. Цикл професійної підготовки			
ОК 13	Виробнича практика	3	Залік Захист звіту
ОК 14	Фахова ознайомлювальна практика	3	Залік
ОК 15	Кваліфікаційна атестація	8	Комплексний кваліфікаційний екзамен, захист кваліфікаційної роботи
ОК 16	Вступ до спеціальності	4	Екзамен
ОК 17	Бізнес лідерство (Business Leadership)	4	Екзамен
ОК 18	Електронна комерція	3	Екзамен
ОК 19	Теорія організації	7	Екзамен, курсова робота
ОК 20	Мотивація праці	4	Екзамен
ОК 21	Менеджмент	3,4	Екзамен, курсова робота

ОК 22	Інформаційні системи в професійній сфері	5	Екзамен
ОК 23	Управління персоналом	3	Екзамен
ОК 24	Стратегічне управління	3	Екзамен
ОК 25	Управління маркетингом	3	Екзамен
ОК 26	Менеджмент підприємницької діяльності	3	Залік
ОК 27	Крос-культурний менеджмент	5	Екзамен
ОК 28	Прийняття управлінських рішень	4	Екзамен
ОК 29	Комунікативний менеджмент	5	Екзамен
ОК 30	Бізнес-планування інноваційного проекту	7	Екзамен, курсова робота
ОК 31	Психологія управління	3	Екзамен
ОК 32	PR-менеджмент	3	Екзамен
ОК 33	Офісний менеджмент	4	Екзамен
ОК 34	Аналіз господарської діяльності підприємства	5	Екзамен
ОК 35	Адміністративний менеджмент	3	Екзамен
ОК 36	Операційний менеджмент	7	Екзамен, курсова робота
ОК 37	Креативний менеджмент	5	Екзамен
ОК 38	Управління інноваціями	5	Екзамен
ОК 39	Трансфер технологій	3	Залік
ОК 40	Логістика	3	Залік
ОК 41	Міжнародні транспортні перевезення	4	Залік
ОК 42	Самоменеджмент	4	Екзамен
ОК 43	Переддипломна практика	3	Залік
Всього за циклом професійної підготовки		136	—
Загальний обсяг обов'язкових компонент		180	—
2. Вибіркові компоненти ОПП			
ВК 1	Вибірковий курс загальнотехнічного спрямування	5	Залік
ВК 2	Вибірковий курс 1	5	Залік
ВК 3	Вибірковий курс 2	5	Залік
ВК 4	Вибірковий курс 3	5	Залік
ВК 5	Вибірковий курс соціально-гуманітарного спрямування	5	Залік
ВК 6	Вибірковий курс 4	5	Залік
ВК 7	Вибірковий курс 5	5	Залік
ВК 8	Вибірковий курс 6	5	Залік
ВК 9	Вибірковий курс 7	5	Залік
ВК 10	Вибірковий курс 8	5	Залік
ВК 11	Вибірковий курс 9	5	Залік
ВК 12	Вибірковий курс 10	5	Залік

Загальний обсяг вибірових компонент	60	–
Загальний обсяг освітньо-професійної програми	240	–

* – позакредитна дисципліна.

3. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20
Історія України та української культури		+																																	
Українська мова (за професійним спрямуванням)						+							+																						
Іноземна мова							+						+												+										
Філософія			+						+					+												+									
Вища математика I			+						+																										
Вища математика II			+						+																										
Економіка моря											+			+																					
Економічна інформатика та електронний документообіг								+																							+				
Статистика			+														+																		
Дослідження операцій										+							+									+									
Економічна теорія та економіка України		+			+																									+				+	
Основи права	+																				+						+								
Вступ до спеціальності					+					+																									

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20	
Бізнес лідерство (Business Leadership)				+			+				+																			+						
Електронна комерція								+			+																									
Теорія організації				+												+			+																	
Мотивація праці					+																+				+											
Менеджмент					+					+								+	+		+			+												
Інформаційні системи в професійній сфері					+			+													+															
Управління персоналом					+																	+	+	+					+	+					+	
Стратегічне управління					+													+		+			+													
Управління маркетингом										+							+																	+		
Менеджмент підприємницької діяльності				+							+							+		+							+								+	
Крос-культурний менеджмент									+			+						+		+	+	+													+	
Комунікативний менеджмент					+					+				+						+						+			+							
Бізнес-планування інноваційного проєкту					+					+		+										+	+									+				
Психологія управління											+										+					+			+	+						
PR-менеджмент				+														+				+											+			

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20
Офісний менеджмент				+										+						+			+			+									
Аналіз господарської діяльності підприємства										+						+	+		+															+	
Адміністративний менеджмент				+	+																+						+	+							
Операційний менеджмент										+	+							+	+	+												+			
Креативний менеджмент									+		+	+								+		+								+					+
Управління інноваціями									+		+						+	+		+		+											+		
Трансфер технологій									+					+		+						+													
Логістика					+									+					+																
Міжнародні транспортні перевезення					+									+																					
Самоменеджмент									+						+								+							+					

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (РН) відповідними компонентами освітньої програми

	РН 1	РН 2	РН 3	РН 4	РН 5	РН 6	РН 7	РН 8	РН 9	РН 10	РН 11	РН 12	РН 13	РН 14	РН 15	РН 16	РН 17	РН 18	РН 19	РН 20	РН 21	РН 22
Історія України та української культури		+										+			+							
Українська мова (за професійним спрямуванням)													+									
Іноземна мова													+									
Філософія											+											
Вища математика I											+											
Вища математика II											+											
Економіка моря				+		+																
Економічна інформатика та електронний документообіг						+					+							+				
Статистика						+					+											
Дослідження операцій						+																
Економічна теорія та економіка України			+																			
Основи права	+											+										
Вступ до спеціальності			+							+												
Бізнес лідерство (Business Leadership)					+		+															
Електронна комерція											+							+				
Теорія організації					+		+	+														
Мотивація праці										+	+			+								

	PH 1	PH 2	PH 3	PH 4	PH 5	PH 6	PH 7	PH 8	PH 9	PH 10	PH 11	PH 12	PH 13	PH 14	PH 15	PH 16	PH 17	PH 18	PH 19	PH 20	PH 21	PH 22
Менеджмент			+	+	+			+									+		+			
Інформаційні системи в професійній сфері						+		+										+				
Управління персоналом			+		+			+	+	+				+								+
Стратегічне управління			+				+				+											
Управління маркетингом					+															+		
Менеджмент підприємницької діяльності			+		+	+		+											+			
Крос-культурний менеджмент								+							+						+	
Комунікативний менеджмент			+						+		+			+			+				+	
Бізнес-планування інноваційного проекту				+			+												+			
Психологія управління														+	+	+	+					
PR-менеджмент			+	+				+														
Офісний менеджмент			+						+													
Аналіз господарської діяльності підприємства				+		+		+														
Адміністративний менеджмент								+				+			+				+			
Операційний менеджмент					+	+	+														+	

	PH 1	PH 2	PH 3	PH 4	PH 5	PH 6	PH 7	PH 8	PH 9	PH 10	PH 11	PH 12	PH 13	PH 14	PH 15	PH 16	PH 17	PH 18	PH 19	PH 20	PH 21	PH 22
Креативний менеджмент			+						+		+			+			+					
Управління інноваціями			+	+			+	+													+	
Трансфер технологій				+				+														
Логістика				+		+		+														
Міжнародні транспортні перевезення				+				+			+											
Самоменеджмент			+					+						+			+					