

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
імені адмірала Макарова
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ МОРЯ
КАФЕДРА ФІНАНСІВ

Код РНПД 084 332

ЗАТВЕРДЖЕНО



Проректор з науково-педагогічної роботи

Слободян С.О.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Program of the Discipline

Соціальна відповідальність і сталий розвиток

Social Responsibility and Sustainable Development

рівень вищої освіти: другий (магістерський)

тип дисципліни: обов'язкова

мова викладання: українська

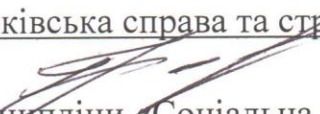
Робоча програма навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» є однією із складових комплексної підготовки фахівців галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» освітня програма «Фінанси, банківська справа та страхування»

“ 25 ” 08 2022 року. - 16 с.

Розробник: Рогов Г.К., завідувач кафедри фінансів, д. е. н. професор

Проект робочої програми навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» узгоджено з гарантом освітньої програми

Гарант освітньої програми «Фінанси, банківська справа та страхування»
д.е.н, професор

 Георгій РОГОВ

Проект робочої програми навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» розглянуто на засіданні кафедри фінансів

Протокол № 1 від «26» 08 2022р.

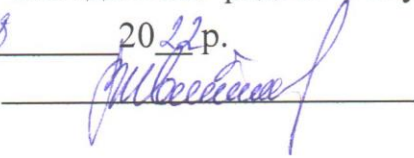
Завідувач кафедри д.е.н., професор

 Георгій РОГОВ

Проект робочої програми навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» розглянуто методичною радою Факультету економіки моря

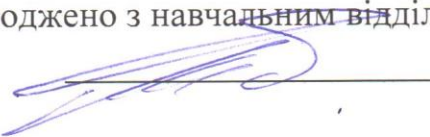
Протокол № 1 від «26» 08 2022р.

Голова к.е.н. доцент

 Вячеслав ІВАТА

Проект робочої програми навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» погоджено з навчальним відділом

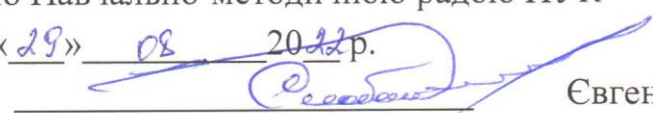
Начальник відділу

 Андрій ЛАБАРТКАВА

Робоча програма навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» затверджено Навчально-методичною радою НУК

Протокол № 6 від «29» 08 2022р.

Голова НМР НУК

 Євген ТРУШЛЯКОВ

© НУК, 2022 рік

ЗМІСТ

Вступ	4
1.Опис навчальної дисципліни.....	5
2.Мета вивчення навчальної дисципліни.....	6
3.Передумови для вивчення дисципліни	6
4. Очікувані результати навчання.....	6
5.Програма навчальної дисципліни.....	7
6.Методи, засоби діагностики результатів навчання та методи їх демонстрування	11
7.Форми поточного та підсумкового контролю	12
8.Критерії оцінювання результатів навчання	14
9.Засоби навчання.....	14
10.Рекомендовані джерела інформації.....	15

ВСТУП

Анотація

Сталий розвиток, тобто збалансований розвиток в економічному, екологічному і соціальному вимірах, є визнаною в світі альтернативою моделі бізнес-центризму, зорієнтованої на одностороннє економічне зростання. Концепція соціальної відповідальності є базою досягнення паритету інтересів бізнесу, держави та суспільства, необхідного для забезпечення сталого розвитку. Реалізація стратегії сталого розвитку на рівні окремих підприємств, видів економічної діяльності та у масштабі національної економіки потребує спеціальних знань і компетентностей, які мають сформуватися в процесі вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток». Зважаючи на професійне спрямування магістерської програми, у викладанні дисципліни робиться наголос на засвоєнні фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку.

Ключові слова: соціальна відповідальність, корпоративний сталий розвиток, соціальне партнерство, нефінансова звітність, стейкхолдери, фінансові механізми корпоративної стійкості, система збалансованих показників корпоративного сталого розвитку(SBSC).

Abstract

Sustainable development, that is, balanced development in economic, environmental, and social dimensions, is an internationally recognized alternative to the business-centrism model focused only on economic growth. The concept of social responsibility is the basis for achieving parity of interests of business, government and society, which is necessary to ensure sustainable development. The implementation of sustainable development strategy at the levels of enterprises, types of economic activity, and the national economy requires special knowledge and competencies, which are formed by studying the discipline "Social Responsibility and Sustainable Development". Given the professional orientation of the master's program, the teaching of the discipline focuses on the mastery of financial mechanisms of corporate sustainability.

Key words: social responsibility, corporate sustainable development, social partnership, non-financial reporting, stakeholders, financial mechanisms for corporate sustainability, Sustainable Balanced Scorecard (SBSC).

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність (освітня програма), освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»	Нормативна	
Модулів - 1			
змістових модулів - 2		Рік підготовки	
		1-й	1-й
Електронний адрес РПНД на сайті Університету	Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування Освітня програма «Фінанси, банківська справа та страхування»	Семестр	
		1-й	1-й
		Лекції	
		15 год.	6
Індивідуальне науково-дослідне завдання не передбачено		Практичні, семінарські	
		30 год.	12
		Самостійна робота	
Загальна кількість годин - 120		75 год	102
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних –3; самостійної роботи студента - 5	Освітній рівень: другий (магістерський)	Індивідуальні завдання:	
		–	–
		Вид контролю: Екзамен	
		Форма контролю: комбінована	

2. Мета навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність і сталий розвиток» є формування у студентів відповідно до освітньої програми таких *компетентностей*

Загальні компетентності:

ЗК4. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.

ЗК9. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

Фахові компетентності:

ФК1. Здатність використовувати фундаментальні закономірності розвитку фінансів, банківської справи та страхування у поєднанні з дослідницькими і управлінськими інструментами для здійснення професійної та наукової діяльності.

ФК11. Здатність діагностувати причини і визначати фактори розвитку кризових явищ та мінімізувати їх негативні наслідки для корпоративних фінансів.

ФК12. Здатність розробляти та використовувати фінансові механізми для забезпечення корпоративного сталого розвитку.

3. Передумови для вивчення дисципліни

Передумовами для вивчення дисципліни є дисципліни: «Макроекономіка», «Фінанси», «Податкова система».

4. Очікувані результати навчання

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів таких результатів навчання:

ПР01. Використовувати фундаментальні закономірності розвитку фінансів, банківської справи та страхування у поєднанні з дослідницькими і управлінськими інструментами для здійснення професійної та наукової діяльності.

ПР02. Знати на рівні новітніх досягнень основні концепції і методології наукового пізнання у сфері фінансів, банківської справи та страхування.

ПР07. Вирішувати етичні дилеми з опорою на норми закону, етичні принципи та загальнолюдські цінності.

ПР13. Оцінювати ступінь складності завдань при плануванні діяльності та опрацюванні її результатів.

ПР15. Розробляти та реалізовувати стратегії забезпечення корпоративної стійкості в системі фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку.

ПР16. Усвідомлювати значення концепції корпоративної соціальної відповідальності та вміння застосовувати її на практиці.

5. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Теоретичні основи соціальної відповідальності та сталого розвитку

Тема1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку.

Література: [1,с.8 - 11], [2,с.7 - 34], [3,с.9 – 20; с.107 - 145], [4,с.7 - 50].

Концепція сталого розвитку. Концепції та моделі соціальної відповідальності. Соціальна відповідальність людини, інститутів громадянського суспільства та держави. Корпоративна соціальна відповідальність. Взаємодія із стейкхолдерами. Діалектичний взаємозв'язок сталого розвитку, корпоративної та фінансової стійкості. Системний характер взаємозалежності корпоративного сталого розвитку в екологічному та соціальному вимірах і фінансових результатів. Принципи забезпечення сталого розвитку. Міжнародні документи щодо сталого розвитку. Стратегія сталого розвитку ЄС.

Тема2. Сталий розвиток у соціальному вимірі.

Література: [1,с.55 – 70; с.125 - 147], [2,с.35 – 49; с.68 – 105; с.126 - 141], [3,с.19 – 34; с.62 - 100]

Формування відносин з працівниками на засадах корпоративної соціальної відповідальності.....Права людини і трудові практики як предмет КСВ. Міжнародні стандарти соціальної політики у сфері праці. Концепція гідної праці в сучасних системах регулювання соціально – трудових відносин. Формування відносин бізнесу зі стейкхолдерами на засадах соціальної відповідальності. Соціальних діалог і КСВ. Формування відносин бізнесу та територіальної громади на засадах корпоративної відповідальності. Вплив соціально відповідального бізнесу на розвиток територіальних громад. Соціальне партнерство.

Тема 3. Сталий розвиток в екологічному вимірі.

Література: [1, с.148 – 169], [2,с.106 - 125], [4,с.19 – 34; с.71 - 128]

Екологічні та соціальні екстерналії виробничої діяльності в площині корпоративних інтересів. Фактори збалансованого корпоративного розвитку за сучасних умов господарювання. Суть та значення відповідального ставлення організації до довкілля. Міжнародні документи щодо захисту навколишнього середовища. Законодавство України про охорону навколишнього середовища

Тема 4. . Звітність зі сталого корпоративного розвитку (нефінансова звітність).

Література: [1, с.170 – 194], [2,с.142 - 156]

Сутність, переваги та ризики соціального звітування. Методичні підходи до оцінки рівня корпоративного сталого розвитку. Звіт зі сталого розвитку, сформований відповідно до вимог системи GRI (Глобальної ініціативи зі звітності). Оцінка стратегій та практичних результатів у економічному, екологічному та соціальному вимірах. Оцінка відносин із стейкхолдерами. Звіт про Прогрес реалізації принципів Глобального договору ООН (COP – Communication on Progress). Довільний соціальний звіт - за довільною структурою і самостійно обраними показниками. Процес підготовки соціального звіту. Індекси компаній за критерієм досягнень у галузі сталого розвитку.

Змістовий модуль 2. Управління корпоративним сталим розвитком

Тема.5 Пріоритети економічного стимулювання корпоративного сталого розвитку. Світовий досвід податкового стимулювання збалансованого розвитку. Еколого-трудова податкова реформа. Система торгівлі квотами на викиди парникових газів. Проблеми екологічного оподаткування в Україні. Формування податкового механізму корпоративного сталого розвитку. Бюджетний механізм корпоративного сталого розвитку. Стимули запровадження екологічних енергозберігаючих та енергоефективних технологій.

Література: [4, с.129– 191; с.225 - 244]

Тема.6. Фінансове забезпечення корпоративного сталого розвитку.

Соціально-відповідальне інвестування. Забезпечення прав міноритарних акціонерів як стейкхолдерів акціонерного товариства. Сталий банкінг. Удосконалення оцінки кредитоспроможності позичальників з позицій концепції корпоративного сталого розвитку. Стале страхування. Принципи сталого страхування. Страхові продукти, спрямовані на забезпечення корпоративного сталого розвитку.

Література: [4, с.205– 224; с.245 - 292]

Тема 7. Стратегії забезпечення корпоративного сталого розвитку.

Оцінка ризиків, пов'язаних з формуванням і функціонуванням системи фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку. Вибір оптимальної стратегії корпоративного сталого розвитку. Екологічний менеджмент. Відповідальне управління ланцюгом поставок. Система збалансованих показників сталого розвитку. Формування і розвиток інтегральної системи забезпечення корпоративної стійкості.

Література: [4, с.293– 380]

Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин									
	денна форма					Заочна форма				
	усього	у тому числі				усього	у тому числі			
		л	п	лаб	с.р.		л	п	лаб	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Змістовий модуль 1. Теоретичні основи соціальної відповідальності та сталого розвитку										
Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку	15	2	4	-	9	27	1	1	-	12
Тема 2. Сталий розвиток у соціальному вимірі	15	2	4	-	9			1	-	12
Тема 3. Сталий розвиток в екологічному вимірі	15	2	4	-	9	15	1	2	-	12
Тема 4. Звітність зі сталого корпоративного розвитку (нефінансова звітність).	15	2	4	-	9	18	1	2	-	15
Разом за змістовим модулем 1	60	8	16	-	36	60	3	6	-	51
Змістовий модуль 2. Управління корпоративним сталим розвитком										
Тема 5. Пріоритети економічного стимулювання корпоративного сталого розвитку	18	2	4	-	12	20	1	2	-	17
Тема 6. Фінансове забезпечення корпоративного сталого розвитку	18	2	4	-	12	20	1	2	-	17
Тема 7. Стратегії забезпечення корпоративного сталого розвитку	24	3	6	-	15	20	1	2	-	17
Разом за змістовим модулем 2	60	7	14	-	39	60	3	6	-	51
Разом за курсом	120	15	30	-	75	120	6	12	-	102

Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
1.	Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку	4	1
2.	Сталий розвиток у соціальному вимірі	4	1
3.	Сталий розвиток в екологічному вимірі	4	2
4.	Звітність зі сталого корпоративного розвитку (нефінансова звітність).	4	2
5.	Пріоритети економічного стимулювання корпоративного сталого розвитку	4	2
6.	Фінансове забезпечення корпоративного сталого розвитку	4	2
7.	Стратегії забезпечення корпоративного сталого розвитку	6	2
	Разом	30	12

Самостійна робота

Розподіл годин самостійної роботи для студентів денної форми навчання:

- підготовка до лекційних занять – 0,5 год./1 год. занять (1 година на 1 лекцію);
- підготовка до практичних занять – 1-2 год /1 заняття;
- написання домашньої контрольної роботи (обсяг однієї роботи 10-15 аркушів А4) – мінімум 15 годин на 1 роботу;
- підготовка до контрольних заходів – (15-30) год. на 1 захід.

№ п/п	Назва теми	Кількість годин (денна форма)	Кількість годин (заочна форма)
1.	Підготовка до лекцій	7	6
2.	Підготовка до практичних	14	24
3.	Підготовка домашньої контрольної роботи	-	42
4.	Підготовка до МКР, екзамену	54	30
	Всього:	75	102

6. Методи навчання, засоби діагностики результатів навчання та методи їх демонстрування

Методи навчання:

- лекція,
- ілюстрування,
- практична робота,
- дидактична гра,
- робота з літературою,
- пояснення, дискусія, диспут, фронтальні опитування, контрольні тестові роботи програмованого типу, контрольні роботи.

Засобами діагностики і методами демонстрування результатів навчання є:

- екзамен;
- усні відповіді;
- виконання практичних завдань;
- стандартизовані тести;
- ділові ігри;
- модульні контрольні роботи (денна форма навчання) та контрольна робота (заочна форма навчання);
- презентації результатів виконаних завдань та досліджень;
- студентські презентації та виступи на наукових заходах.

7. Форми поточного та підсумкового контролю

Досягнення студента оцінюються за 100-бальною системою Університету.

Підсумкова оцінка навчального курсу включає в себе оцінки з поточного контролю і оцінки екзамену. У кожного компонента своя частка в загальній системі оцінок. У проміжних оцінках студент може набрати від 0 балів до 60 балів. Під компонентом проміжних оцінок розуміються поточні оцінки протягом семестру (активність, участь в дискусіях; виконання завдань та інше).

Питома вага заключного іспиту в загальній системі оцінок – 40 балів. Підсумкова оцінка навчального курсу є сумою проміжних оцінок і оцінки іспиту.

Поточний контроль проводиться на кожному практичному занятті та за результатами виконання завдань самостійної роботи. Він передбачає оцінювання теоретичної підготовки здобувачів вищої освіти із зазначеної теми (у тому числі, самостійно опрацьованого матеріалу) та набутих практичних навичок під час виконання завдань практичних робіт.

Зарахування кредитів навчального курсу можливо тільки після досягнення результатів, запланованих РПНД, що виражається в одній з позитивних оцінок, передбачених чинним законодавством.

Критерії оцінювання під час поточного контролю	
4	Відповідь правильна, повна, логічна, містить аналіз, систематизацію, узагальнення, використані міжпредметні зв'язки, практичне завдання виконано правильно, вчасно і без зауважень
3	Відповідь в цілому правильна, достатньо повна, логічна; допущені несуттєві помилки та неточності у викладенні матеріалу, практичне завдання виконано повністю і вчасно, але містить несуттєві недоліки (висновки, оформлення тощо)
2	Відповідь частково правильна, містить неточності, недостатньо обґрунтована, містить математичні неузгодження. практичне завдання виконано повністю, але містить суттєві помилки у розрахунках або в методиці
1	Відповідь містить значну кількість суттєвих помилок, не обґрунтована, математичний апарат не використовується, практичне завдання виконано частково та містить суттєві помилки розрахункового та методичного характеру
0	Здобувач не дає відповіді, практичне завдання не виконано

Поточний модульний контроль у формі тестування

% вірних відповідей	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	0
бал	16	15	13	11	10	8	6	5	3	2	0

Критерії оцінювання контрольної роботи (заочна форма)

Контрольна робота для здобувачів заочної форми навчання складається з двох теоретичних завдань та 10 тестових завдань. Правильна відповідь на тестове завдання оцінюється в 1 бал, невірна відповідь 0 балів.

Кількість балів	Критерії оцінювання теоретичного питання контрольної роботи
10-11	Відповідь правильна, повна, логічна, містить аналіз, систематизацію, узагальнення, використані міжпредметні зв'язки, містить аргументовані висновки.
6-9	Відповідь в цілому правильна, достатньо повна, логічна; допущені несуттєві помилки та неточності у викладенні матеріалу.
4-5	Відповідь частково правильна, містить неточності, недостатньо обґрунтована.
2	Відповідь містить значну кількість суттєвих помилок, не обґрунтована.
0	Здобувач не дає відповіді.

Підсумковий контроль (екзамен)

Екзаменаційний білет складається з трьох теоретичних питань та практичного завдання (10 тестів). За кожне питання здобувач отримує максимально 10 балів. Правильна відповідь на тестове завдання оцінюється в 1 бал, невірна відповідь 0 балів.

Критерії оцінювання на заключному іспиті	
Теоретичне питання	
8-10	Відповідь правильна, повна, логічна, містить аналіз, систематизацію, узагальнення, використані міжпредметні зв'язки, містить аргументовані висновки.

5-7	Відповідь в цілому правильна, достатньо повна, логічна; допущені несуттєві помилки та неточності у викладенні матеріалу.
3-4	Відповідь частково правильна, містить неточності, недостатньо обґрунтована.
1-2	Відповідь містить значну кількість суттєвих помилок, не обґрунтована, використовується невірна термінологія.
0	Здобувач не дає відповіді.

8. Критерії оцінювання результатів навчання

Елемент програми		Денне відділення		Заочне відділення	
		Вид роботи	Бали		
ЗМ1	Тема 1	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	Тема 2	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	Тема 3	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	Тема 4	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	ПМК	Тест	16		
ЗМ2	Тема 1	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	Тема 2	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	Тема 3	Практичне заняття	4	Практичне заняття	4
	ПМК	Тест	16	Контрольна робота	32
Підсумковий контроль		Екзамен	40	Екзамен	40
Сума			100		100

Заохочувальні бали:

стаття у фаховому виданні+ 20 балів;
участь у конференції (тези доповідей конференції).....+ 10 балів;

9. Засоби навчання

Навчальний процес потребує використання:

- мультимедіа, відео- і звуковідтворювальної, проєкційної апаратури (проєктори, екрани, смартдошки тощо);
- комп'ютерів, комп'ютерних систем та мереж;
- програмного забезпечення (для підтримки дистанційного навчання та ін.);
- власних мобільних пристроїв (смартфони, планшети, ноутбуки, тощо).

10. Рекомендовані джерела інформації з дисципліни «Соціальна відповідальність»

Основна література

1. Корпоративна соціальна відповідальність : Навч. посіб. для студ. денної та заочної форм навчання спеці. економічного профілю / Укладач: М.

- В. Матушкіна. – Старобільськ, 2017. – 201 с. URL : <http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/1795/1/Matooshkina.pdf>
2. Олійник О. О. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / О. О. Олійник. – Рівне : НУВГП, 2017. – 222 с. URL : <http://ep3.nuwm.edu.ua>
3. Стратегія сталого розвитку: Підручник / [В.М.Боголюбов, М.О. Клименко, Мельник Л.Г., О.О. Ракоїд]. За редакцією професора В.М.Боголюбова і. – К.: ВЦ НУБПУ, 2018. – 446 с.
4. Рогов Г. К. Формування системи фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку. Херсон : ФОП Грінь Д. С., 2017. 424 с.

Допоміжна література

5. Податковий кодекс України. № 2755-VI від 02.12.2010. Голос України від 04.12.2010 № 229./ № 229 – 230/. URL : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
6. Закон України «Про акціонерні товариства» №514-VI від 17.09.2008р. Голос України від 05.11.2008 № 211. URL : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
7. Международный HR-стандарт SA 80001997 «Социальная ответственность» / HR-Portal / Сообщество HR-менеджеров. URL : <http://www.hr-portal.ru/article/mezhdunarodnyi-hr-standart-sa-80001997-sotsialnaya-otvetstvennost%C2%BB>
8. Рогов Г. К. Система фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку: складові концепції / Г. К. Рогов // *Вісник соціально-економічних досліджень: зб. наук. праць.* – 2018. – №3 – С. 222 – 229.
9. Rohov H., Prykhodko S, Kolodiziev O, Sybirtsev V. and Ihor Krupka I. (2021). Factors of national environmental performance in sustainability management aspect. *Problems and Perspectives in Management*, 2021. Vol. 19(3), P. 70-84. doi:10.21511/ppm.19(3).2021.07 URL:<https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-386/factors-of-national-environmental-performance-in-sustainability-managem>
10. Rohov H., Kolodiziev O., Shulga N., Krupka M., Riabovolyk T. Factors affecting the dividend policy of non-financial joint-stock companies in Ukraine / H. Rohov, O. Kolodiziev, N. Shulga, M. Krupka, T. Riabovolyk // *Investment Management and Financial Innovations*. 2020. Vol. 17, Issue 3. P. 40 – 53
11. Heorhiy Rohov, Yu Ping Qiu. Sustainability key performance indicators. Proceedings of the of the All-Ukrainian scientific economic readings «Modern trends in maritime management» (Admiral Makarov National University of Shipbuilding, Ukraine, Mykolayiv, 1-2.12.2021) *Економіст* (Ukrainian journal «Economist») #12|2021 ISSN 1810-3944 URL:[file:///C:/Users/User/Downloads/E%D0%BAoN12-2021\(%20obkl\)%20page%2079.pdf](file:///C:/Users/User/Downloads/E%D0%BAoN12-2021(%20obkl)%20page%2079.pdf)

12. Barnett M. L. Stakeholder influence capacity and the variability of financial returns to corporate social responsibility / M. L. Barnett // *Academy of Management Review*. – 2007. – Vol. 32. – P. 794–816.
13. Camilleri M. A. Corporate Sustainability, Social Responsibility and Environmental Management. Springer Cham, 2018. 195 p. ISBN978-3-319-83600-3. URL: <https://doi.org/10.1007/978-3-319-46849-5>
14. Campbell. J. L. Why would corporations behave in socially responsible ways? An institutional theory of corporate social responsibility/ J. L. Campbell // *Academy of Management Review*. – 2007. – Vol. 32 (3). – P. 946–967.
15. Financial Times Lexicon. Business Sustainability. URL : <http://www.ft.com/>
16. Jassem, S.; Azmi, A.; Zakaria, Z. Impact of Sustainability Balanced Scorecard Types on Environmental Investment Decision-Making. *Sustainability* **2018**, *10*, 541. URL: <https://doi.org/10.3390/su10020541>
17. Hristov, I.; Chirico, A.; Appolloni, A. Sustainability Value Creation, Survival, and Growth of the Company: A Critical Perspective in the Sustainability Balanced Scorecard (SBSC). *Sustainability* **2019**, *11*, 2119. URL: <https://doi.org/10.3390/su11072119>
18. TWI2050 - The World in 2050 (2018). Transformations to Achieve the Sustainable Development Goals. Report prepared by The World in 2050 initiative. International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA), Laxenburg, Austria. URL: <http://pure.iiasa.ac.at/15347>

Інформаційні ресурси в Інтернет

19. Законодавство України. Офіційний сайт Верховної ради України. URL : <http://www.zakon4.rada.gov.ua/laws>
20. Державна служба статистики України. URL : <http://www.ukrstat.gov.ua>.
21. Всесвітня організація по стандартизації ISO URL : <http://isotc.iso.org/>.
22. Глобальная инициатива по отчетности экологически ответственных экономик. URL : www.globalreporting.org.
23. Експертно-аналітичний портал, присвячений тематиці корпоративної соціальної відповідальності і стійкому розвитку. URL : www.csr-review.net.
24. Сайт Всесвітньої ради бізнесу зі сталого розвитку. URL :: <http://www.globalcompact.org>.
258. Центр "Розвиток соціальної відповідальності". URL: www.csr.ukraine.org
26. Dow Jones Sustainability Indices. URL : <http://www.sustainability-indices.com/sustainability-assessment/corporate-sustainability.jsp>