МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ

імені адмірала Макарова

ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ МОРЯ

КАФЕДРА ФІНАНСІВ

Код РНПД _____

ЗАТВЕРДЖЕНО

Проректор з науково-педагогічної роботи

_____ Сергій СЛОБОДЯН

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Program of the Discipline

Фінанси корпоративного сталого розвитку

SUSTAINABLE CORPORATE FINANCE

рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)

тип дисципліни: вибіркова

мова викладання: українська, англійська

Миколаїв - 2023

1

Робоча програма навчальної дисципліни «Фінанси корпоративного сталого розвитку»
«14» 11 2023 року. – 23 с.

Розробник: Рогов Г.К., професор кафедри фінансів, докт. екон. наук

Проєкт робочої програми навчальної дисципліни «Фінанси корпоративного сталого розвитку» розглянуто на засіданні кафедри фінансів
Протокол № 5 від «16» 11 2023 р.
Завідувач кафедри д.е.н., професор _____ Георгій РОГОВ

Проєкт робочої програми навчальної дисципліни «Фінанси корпоративного сталого розвитку» розглянуто методичною радою Факультету економіки моря
Протокол № 6 від «05» 12 2023 р.
Голова к.е.н., доцент _____ Вячеслав ІВАТА

Проєкт робочої програми навчальної дисципліни «Фінанси корпоративного сталого розвитку» погоджено з навчальним відділом
Начальник відділу _____ Андрій ЛАБАРТКАВА

Робоча програма навчальної дисципліни «Фінанси корпоративного сталого розвитку» затверджено Навчально-методичною радою НУК
Протокол № 10 від «27» 12 2023 р.
Голова НМР НУК _____ Сергій СЛОБОДЯН

© НУК, 2023 рік

ЗМІСТ

Вступ 4

1. Опис навчальної дисципліни 5
2. Мета вивчення навчальної дисципліни 6
3. Передумови для вивчення дисципліни 6
4. Очікувані результати навчання 6
5. Програма навчальної дисципліни 7
6. Методи навчання, засоби діагностики результатів навчання та методів їх демонстрування 11
7. Форми поточного та підсумкового контролю 12
8. Критерії оцінювання результатів навчання 14
9. Засоби навчання 14
10. Рекомендовані джерела інформації 15

ВСТУП

Анотація

Останнім часом, концепція фінансів корпоративного сталого розвитку привертає все більший інтерес компаній та інвесторів, передусім в Європейському Союзі. Ця концепція трансформує теорію та практику фінансового менеджменту з метою забезпечення корпоративного сталого розвитку, тобто розвитку, збалансованого в економічному, екологічному та соціальному вимірах. Реалізація концепції вимагає спеціальних знань та компетентностей, які формуються в результаті вивчення дисципліни. Її викладання спрямоване на задоволення зростаючого попиту на професіоналів, які спроможні інтегрувати методи та інструменти управління сталим розвитком підприємства та корпоративними фінансами.

Курс розроблено спеціально для студентів, які зацікавлені працювати на підприємствах, що займаються експортно-імпортною діяльністю, та в транснациональных компаніях. Зважаючи на специфіку курсу він викладається паралельно на англійській та українській мовах.

Ключові слова: корпоративні фінанси, сталий розвиток, корпоративне управління, фінансові інструменти, орієнтовані на забезпечення корпоративного сталого розвитку, інвестиції, нефінансова звітність, зацікавлені сторони, збалансована система показників сталого розвитку (SBSC).

.

Abstract

The concept of Sustainable Corporate Finance has seen a growth in interest from the companies and investors recently, particularly in the European Union. The concept transforms the theory and practice of financial management in order to achieve corporate sustainability (balanced development in economic, environmental, and social dimensions). The concept implementation requires special knowledge and competencies formed by studying the discipline. Teaching the subject of Sustainable Corporate Finance prepares students to meet the growing demand for professionals who understand and can integrate the methods and tools of both corporate sustainability and financial management.

The course is for students who have an interest in working at enterprises engaged in export-import activities and multinational companies. Due to the specifics of the course, it is taught in parallel in English and Ukrainian.

Key words: corporate finance, sustainability, corporate governance, sustainability-oriented financial instruments, investments, non-financial reporting, stakeholders, Sustainable Balanced Scorecard (SBSC).

.

1. Опис навчальної дисципліни

<table>
<tr><td rowspan="2">2. Найменування показників</td><td rowspan="2">Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень</td><td colspan="2">Характеристика навчальної дисципліни</td></tr>
<tr><td>денна форма навчання</td><td>заочна форма навчання</td></tr>
<tr><td>Кількість кредитів – 5

Модулів – 1

Змістових модулів –2</td><td>Для всіх</td><td colspan="2">за вибором</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Електронний адрес РПНД на сайті Університету</td><td rowspan="5">для всіх</td><td colspan="2">Рік підготовки:</td></tr>
<tr><td>3-й</td><td>3-й</td></tr>
<tr><td>Індивідуальне науково-дослідне завдання
_____
(назва)</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Загальна кількість годин - 150</td><td>6-й</td><td>6-й</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="10">Тижневих годин для денної форми навчання:
аудиторних – 4/1,5
самостійної роботи студента – 6/8,5</td><td rowspan="10">Освітньо-кваліфікаційний рівень:
другий (магістерський)</td><td colspan="2">Лекції</td></tr>
<tr><td>30 год.</td><td>6 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Практичні, семінарські</td></tr>
<tr><td>30 год.</td><td>6 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостійна робота</td></tr>
<tr><td>90 год.</td><td>138 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="4">Вид контролю: залік
Форма контролю: комбінована</td></tr>
<tr></tr>
<tr></tr>
<tr></tr>
</table>

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета: підготовка професіоналів, здатних приймати рішення в галузі фінансового менеджменту та корпоративного сталого розвитку, які користуються зростаючим попитом на сучасному ринку праці

Завдання: опанування здобувачами вищої освіти знань методів і інструментів фінансового менеджменту, здійснення фінансових розрахунків за експортно-імпортними операціями та вмінь їх практичного застосування для розробки і реалізації стратегій сталого корпоративного розвитку.

2. The purpose and objectives of the discipline

The purpose: training professionals with a command of decision-making in the field of financial management, and corporate sustainability who are increasingly sought after in the modern labor market.

The objectives: to equip Higher Education Seekers with the knowledge of methods and tools of financial management and the skills of their practical application for the development and implementation of corporate sustainability strategies.

3. Передумови для вивчення дисципліни

Передумов для вивчення дисципліни немає.

4. Очікувані результати навчання.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів вищої освіти таких результатів навчання:

- розуміння ключових концепцій корпоративної стійкості та фінансів корпоративного сталого розвитку;
- здатність визначати та оцінювати специфічні ризики та шанси для підприємства, обумовлені комплексом екологічних, соціальних та управлінських факторів;
- знання методів та підходів щодо інтеграції цілей корпоративного сталого розвитку у фінансовий менеджмент;
- здатність ураховувати фактори корпоративної стійкості у традиційному інвестиційному аналізі та стратегічному плануванні;
- здатність приймати управлінські рішення спрямовані на забезпечення корпоративного сталого розвитку;
- знання інноваційних методів фінансування інвестицій у глобальну низьковуглецеву економіку;
- уміння знаходження нових можливостей, що дозволяють бізнесу впроваджувати інновації та знаходити рішення, що підвищують вартість компанії та одночасно забезпечують її сталий розвиток;
- здатність використовувати базові знання і практичні навички в сфері міжнародних фінансових розрахунків;
- здатність працювати в міжнародному контексті.

4. Expected learning outcomes

The discipline study provides for the formation and development of the following learning outcomes for Higher Education Seekers:

- understanding of key concepts in corporate sustainability and sustainable finance;
- ability to determine and evaluate the special risks and opportunities for a company revealed by the integration of environmental, social, and governance factors;
- knowledge of the existing methods and approaches to incorporate sustainability in financial management;
- ability to include corporate sustainability factors in the traditional investment analysis and strategic planning;
- ability to make management decisions while mastering the issues of corporate sustainability;
- knowledge of innovative financing methods to fund the transition to a global low-carbon economy;
- skill of seeking out new opportunities that allow business to innovate and find solutions which create additional value and revenue sources, whilst simultaneously adjusting to a more sustainable business model;
- skill of financial settlements for export-import operations;
- ability to work in an international context.

5. Програма навчальної дисципліни

Тематичний план дисципліни складається з двох змістових модулів, кожен з яких поєднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, який логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками. Навчальний процес здійснюється в таких формах: лекційні, практичні заняття (ділові ігри, розгляд передових практик фінансового менеджменту, навчальні ситуації, тестові завдання), самостійна робота студента.

Змістовий модуль 1. Корпоративні фінанси і сталий розвиток.

Тема 1.1. Сутність концепції фінансів корпоративного сталого розвитку.

Корпоративні фінанси. Екстерналії. Соціально відповідальні інвестиції. Сталий розвиток. Корпоративна стійкість. Фінанси корпоративного сталого розвитку. [2]. стор. 7-36; [4]. стор. 1-19.

Тема 1.2. Взаємозв'язок між корпоративними соціальними і екологічними стандартами та фінансовими показниками.

Результати емпіричних досліджень. Спроможність впливу стейкхолдерів. Нелінійна залежність між корпоративними соціальними і екологічними стандартами та фінансовими показниками діяльності підприємств. Вплив

інституційного середовища на зміну координат рівноважного стану підприємства. Екологічна політика ЄС. Еколого-трудова податкова реформа (ЕТПР). Еволюція практики корпоративного сталого розвитку. [2]. стор. 36-51, 129-150.

Тема 1.3. Внутрішні джерела корпоративного фінансування.

Нерозподілений прибуток. Поповнення статутного капіталу власниками підприємства. Амортизація основних засобів. Прискорена амортизація. Інвестиції в екологічні енергоефективні технології та створення робочих місць для працівників з обмеженими можливостями, як умови прискореної амортизації необоротних активів. Податкові пільги для інвестицій, що сприяють захисту навколишнього середовища, енергозбереженню та вдосконаленню корпоративних соціальних стандартів. [1]. стор. 136-139, 341-351.

Тема 1.4. Залучення інвестицій.

Формування статутного капіталу. Публічне розміщення акцій. Приватне розміщення акцій. Фактори, що визначають вибір способу розміщення акцій. Визначення курсу емісії акції. Захист інтересів міноритарних акціонерів. [1]. стор. 345-351; [2]. стор. 245-264; [10]. стор. 119-137.

Тема 1.5. Дивідендна політика.

Концепції дивідендної політики. Теорія іррелевантності дивідендів. Теорія пріоритетності дивідендів. Клієнтська теорія. Агентська теорія. Теорія кейтерингу. Дивідендна політика за залишковим принципом. Політика стабільного розміру дивідендів. Дивідендна політика стабільної та бонусної частин. Факторі дивідендної політики. Дивідендна політика та інтереси міноритарних акціонерів. [1]. стор. 78-91, 391-418; [9]. стор. 40-53; [10]. стор. 116-119.

Тема 1.6. Залучення позичкового капіталу.

Банківські кредити. Овердрафт. Комерційний кредит. Облігації. варанти та конвертовані облігації. Лізинг. Факторинг. Кредитоспроможність і корпоративна стійкість. Відповідальний банкінг. [1]. стор. 351-354, 418-471, 577-640; [2]. стор. 192-205; [3]. стор. 83-94.

Тема 1.7. Структура і вартість капіталу.

Середньозважена вартість капіталу (WACC). Ефект фінансового важеля. Агентська проблема. Методи оптимізації структури капіталу. Управління структурою капіталу. [1]. стор. 216-221, 428-433, 471-492.

Тема 1.8. Стале страхування.

Екологічне страхування. Страхування цивільної відповідальності за екологічне забруднення (PLL). Страхування перевитрат за кошторисом на ліквідацію наслідків екологічного забруднення (CC). Цивільна відповідальність підрядника за забруднення (CPL). Альтернативний трансфер ризику. Перестрахові сайдкари (*Reinsurance Sidecars*). Плани страхування з обмеженням ризику (*Finite Risk Plans*). Угоди з перестрахування на умовах «ран офф». Комбіноване страхування незалежних ризиків (*Trigger Products* або *Multi-line Products*). Гарантії відшкодування за певних збитків страховиків

(*Industry Loss Warranties*). Ризиковий капітал(*Contingent Capital* або *Committed Capital*). Облігації з цільовим використанням акумульованих коштів на компенсацію втрат від природних катастроф (*Catastrophe Bonds*). Принципи сталого страхування. [2]. стор. 205-225

Змістовий модуль 2. Методи фінансових розрахунків і фінансове планування.

Тема 2.1. Способи оплати та зобов'язання третьої сторони забезпечити платіж.

Простий вексель. Переказний вексель. Аваль і акцепт векселя. Індосамент. Використання векселя для забезпечення кредиту. Захист фірми від шахрайства з векселями. [3]. стор. 19-22; 7.

Тема 2.2. Швидкий та гарантований платіж за акредитивом.

Документарний акредитив. Уніфіковані звичаї та практика для документарних акредитивів. Суттєві питання при застосуванні акредитивів. Вибір виконуючого банку. Підтвердження акредитива. Авізування акредитиву. Зобов'язання банку-емітента. Трансферабельні акредитиви. Резервний акредитив. [3]. стор. 18-19; 5; 6.

Тема 2.3. Оцінка фінансового стану підприємства.

Ключові економічні показники (KPI). Оцінка прибутковості компанії. Рентабельність активів (ROA) та рентабельність власного капіталу (ROE). EBITDA (прибуток до вирахування відсотків, податків та амортизації) та OIBDA (операційний дохід до вирахування амортизації). Фінансовий важель та ліквідність. Управління вартістю компанії (VBM). Показники соціальної та екологічної діяльності. Поєднаня фінансових та нефінансових показників для оцінки результатів діяльності підприємства. [1]. стор. 704-730; [3]. стор. 73-82.

Тема 2.4 . Фінансове планування.

Стратегічне планування на підприємстві. Розробка фінансового плану. Збалансована система показників (BSC). Система збалансованих показників сталого розвитку (SBSC). Система збалансованих показників корпоративної стійкості SIGMA. Адаптивна система показників корпоративної стійкості. Трансформація конфігурації та змісту SBSC у процесі формування фінансових механізмів корпоративної стійкості. [1]. стор. 731-756. [2]. стор. 352-379; [5]. стор. 193-221.

Module 1 Corporate finance and sustainable development

Topic 1.1. Defining the concepts.

Corporate finance. Externalities. Socially responsible investments. Sustainable development. Corporate sustainability. Sustainable corporate finance. [2]. P. 7-36; [4]. P. 1-19.

Topic 1.2. The relationship between corporate social and financial performance.

Empirical studies results. Stakeholder influence capacity. The curvilinear relationship between corporate social and financial performance. The effect of institutional environment on the change in the equilibrium state coordinates of an enterprise. EU environmental policies. Environmental-labor tax reform (ELTR). Evolution of corporate sustainability practices. [2]. P. 36-51, 129-150.

Topic 1.3. The internal sources of corporate financing.

Retained profits. Owner's investments. Depreciation. Accelerated depreciation. Investments in environmentally friendly energy-efficient technologies, job creation for employees with disabilities, as a condition for accelerated depreciation of non-current assets. Tax credits for investments favoring the protection of the environment, the realization of energy savings and improvement of corporate social standards. [1]. P. 136-139, 341-351.

Topic 1.4. The attraction of investments.

Issue of equity. Public equity offering. Equity private placement. Factors that determine the choice of shares' placement. Determining the issue price of a share. Protecting the interests of minority shareholders. [1]. P. 345-351; [2]. P. 245-264; [10]. P. 119-137.

Topic 1.5. Dividend policy.

Concepts of dividend policy. Dividend-Irrelevance Theory. Bird-in-hand theory. Clientele theory. Signaling theory. Agency theory. Catering theory of dividends. Pure residual dividend policy. Smoothed residual dividend policy. Constant payout residual dividend policy. Small quarterly dividend with annual bonus. Factors affecting dividend policy. Dividend policy and interests of minority shareholders. [1]. P. 78-91, 391-418; [9]. P. 40-53; [10]. P. 116-119.

Topic 1.6. Different kinds of debt.

Term loan. Bank overdraft. Trade credit. Bonds. Warrants and convertibles. Leasing. Factoring in debt. Creditworthiness and corporate sustainability. Responsible banking. [1]. P. 351-354, 418-471, 577-640; [2]. P. 192-205; [3]. P. 83-94.

Topic 1.7. Capital structure and cost of capital.

Weighted average cost of capital (WACC). The effect of financial leverage. The agency problem. Methods of capital structure optimization. Capital structure management. [1]. P. 216-221, 428-433, 471-492.

Topic 1.8. Sustainable insurance.

Environmental insurance. Pollution legal liability (PLL). Cost cap (CC). Contractor's pollution legal liability (CPL). Alternative risk transfer. Reinsurance sidecars. Finite risk plans. Run-off solutions. Trigger products. Industry loss warranties. Contingent capital. Catastrophe bonds. Principles for sustainable insurance.

Module 2 Methods of payment and financial planning

Topic 2.1. Methods of payment and independent payment undertakings.

Promissory note. Bill of exchange. Aval and acceptance. Endorsement. Using a promissory note for collateral. Protecting a firm from promissory note fraud. [3]. P. 19-22; 7.

Topic 2.2. Quick and the most secured payment under a letter of credit.

Documentary letter of credit. Uniform Customs & Practice for Documentary Credits. Significant issues in the application of letters of credit. Choosing the nominated bank. Letter of credit confirmation. Letter of credit advising. Issuing Bank Undertaking. Transferable Credits. Standby letter of credit. [3]. P. 18-19; 5; 6.

Topic 2.3. Company's financial position assessment.

Key Performance Indicators (KPIs). Assessment of company profitability. Return on assets (ROA) and return on equity (ROE). EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, & Amortization) and OIBDA (Operating Income Before Depreciation And Amortization). Leverage, and Liquidity. Value Based Management (VBM). Social and ecological performance indicators. The combined financial and non-financial indicators for corporate performance evaluation. [1]. P. 704-730; [3]. P. 73-82.

Topic 2.4. Financial planning. Corporate strategic planning. Developing a financial plan. Balanced scorecard (BSC). Sustainability balanced scorecard (SBSC). The SIGMA sustainability scorecard. Responsive business scorecard. The transformations of SBSC configuration and content in the process of forming the corporate sustainability financial mechanisms. [1]. P. 731-756. [2]. P. 352-379; [5]. P. 193-221.

Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин									
	денна форма					заочна форма				
	усього	у тому числі				усього	у тому числі			
		л	пр	інд	с.р.		л	пр	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	-	-	-	-	-
Змістовий модуль 1. Корпоративні фінанси і сталий розвиток										
Тема 1.1 Сутність концепції фінансів корпоративного сталого розвитку.	9	2	2		5	17	1	1		15
Тема 1.2. Взаємозв'язок між корпоративними соціальними і екологічними стандартами та фінансовими показниками.	9	2	2		5					
Тема 1.3. Внутрішні джерела корпоративного фінансування.	9	2	2		5	14	1	1		12
Тема 1.4. Залучення інвестицій.	9	2	2		6					
Тема 1.5. Дивідендна політика.	9	2	2		5	22	1	1		20
Тема 1.6. Залучення позичкового капіталу.	9	2	2		5					
Тема 1.7. Структура і вартість капіталу.	13	2	4		6	22	1	1		20
Тема 1.8. Стале страхування.	8	2	-		6					
Разом за змістовим модулем	**75**	**16**	**16**	**–**	**43**	**75**	**4**	**4**	**-**	**67**
Змістовий модуль 2. Методи фінансових розрахунків і фінансове планування.										
Тема 2.1. Способи оплати та зобов'язання третьої сторони забезпечити платіж.	19	4	2		12	38	1	1		36
Тема 2.2. Швидкий та гарантований платіж за акредитивом.	21	4	6		12					
Тема 2.3. Оцінка фінансового стану підприємства.	20	4	4		12	37	1	1		35
Тема 2.4. Фінансове планування. .	15	2	2		11					
Разом за змістовим модулем	**75**	**14**	**14**	**–**	**47**	**75**	**2**	**2**		**71**
Усього годин	**150**	**30**	**30**	**–**	**90**	**150**	**6**	**6**	**-**	**138**

Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		д	з
1.1, 1.2	Ідентифікація та оцінка ризиків, пов'язаних з екологічними й соціальними екстерналіями діяльності підприємств	4	1
1.3, 1.4	Вирішення проблем фінансування підприємства	4	1
1.5	Формування емісійної та дивідендної політики підприємства.	2	2
1.6, 1.7, 1.8	Оптимізація структури капіталу	6	
2.1, 2.2	Бизнес-кейс. Міжнародні фінансові розрахунки за допомогою акредитивів.	8	1
2.3	Бизнес-кейс. Діагностика фінансового стану підприємства.	4	1
2.4	Формування системи збалансованих показників корпоративної стійкості підприємства.	2	
	Разом	30	6

Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		д	з
1	Підготовка до лекцій	24	24
2	Підготовка до практичних	24	24
3	Домашня контрольна робота	-	41
4	Самостійне вивчення тем курсу	27	34
5	Підготовка до модульного контролю та заліку	15	15
	Разом	90	138

Розподіл годин самостійної роботи для студентів денної форми навчання:

- підготовка до лекційних занять – 2 год. занять (2 години на 1 лекцію);
- підготовка до практичних занять – 2год /1 заняття;
- підготовка до модульного контролю – 15 год.

6. Методи навчання, засоби діагностики результатів навчання та методів їх демонстрування

Методи навчання:

• для всіх видів занять: робота з літературою, пояснення, дискусія, демонстрування;

• для лекційних занять: лекція, ілюстрування, бесіда;

• для практичних та семінарських занять: практична робота, методи контролю і самоконтролю, фронтальне опитування, контрольні роботи,

контрольні тестові роботи програмованого типу (перелік запитань і можливі варіанти відповідей).

Засоби діагностики результатів навчання та методів їх демонстрування

- залік
- модульний контроль;
- результати аналізу бізнес-кейсів;
- презентації результатів виконаних завдань;
- студентські презентації та виступи на наукових заходах.

6. Teaching methods, means of diagnostics of learning outcomes and methods of their demonstration:

Here are some teaching methods that are used for different types of classes:
- for all types: work with literature, explanation, discussion, and demonstration.
- for lecture classes: give lectures, provide illustrations, and engage in conversations.
- for practical and seminar classes: use practical work, control and self-control methods, frontal questioning, tests, and programmable control tests (a list of questions and possible answers).

Means of diagnostics of learning outcomes and methods of their demonstration

- course credit
- modular control;
- results of business case analysis;
- presentation of the results of the completed task;
- student presentations and speeches at scientific events.

7. Форми поточного та підсумкового контролю

Досягнення студента оцінюються за 100-бальною системою Університету. Підсумкова кількість балів з дисципліни (максимум 100 балів), визначається як сума балів за змістовими модулями. Залік виставляється за результатами роботи студента впродовж усього семестру. Поточний контроль проводиться на кожному практичному занятті та за результатами виконання завдань самостійної роботи. Він передбачає оцінювання теоретичної підготовки здобувачів вищої освіти із зазначеної теми (у тому числі, самостійно опрацьованого матеріалу) та набутих практичних навичок під час виконання завдань практичних робіт.

Зарахування кредитів навчального курсу можливо тільки після досягнення результатів, запланованих РПНД, що виражається в одній з позитивних оцінок, передбачених чинним законодавством.

	Критерії оцінювання під час поточного контролю та контрольної роботи (заочна форма, 3 теоретичні питання)
10	Відповідь правильна, повна, логічна, містить аналіз, систематизацію, узагальнення, використані міжпредметні зв'язки, містить аргументовані висновки до завдання в т.ч ситуаційного.
8	Відповідь в цілому правильна, достатньо повна, логічна; допущені несуттєві помилки та неточності у викладенні матеріалу.
5	Відповідь частково правильна, містить неточності, недостатньо обґрунтована, містить математичні неузгодження.
2	Відповідь має суттєві помилки, аргументи не сформульовані, використовуються невірна термінологія, математичних апарат хибний
1	Відповідь містить значну кількість суттєвих помилок, не обґрунтована, математичний апарат не використовується.
0	Студент не дає відповіді.

	Evaluation Criteria for Current Control
10	The answer is correct, complete, logical, contains analysis, systematization, generalization, interdisciplinary connections, reasoned conclusions to the task, including situational
8	The answer is generally correct, fairly complete, logical, with minor errors and inaccuracies in the material presented.
5	The answer is partially correct, contains inaccuracies, insufficiently substantiated, contains mathematical inconsistencies.
2	The answer has significant errors, not formulated arguments, the wrong terminology, the erroneous mathematical apparatus.
1	The answer contains a significant number of errors, not substantiated, uses no mathematical apparatus.
0	The student does not answer.

Поточний модульний контроль у формі тестування (2 заходи)

% вірних відповідей	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	0
бал	15	14	12	11	9	8	6	5	3	2	0

Current modular control in the form of testing (2 events)

% of correct answers	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	0
number of points	15	14	12	11	9	8	6	5	3	2	0

8. Критерії оцінювання результатів навчання.

		Денна форма		Заочна форма	
		Вид роботи	Балів максимально	Вид роботи	Балів максимально
ЗМ1	Тема 1.1, 1.2	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	Тема 1.3,1.4	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	Тема 1.5	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	Тема 1.6, 1.7, 1.8	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	ПМК	Тест	15	-	-
ЗМ2	Тема 2.1, 2.2	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	Тема 2.3	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	Тема 2.4	Практичне заняття	10	Практичне заняття	10
	ПМК	Тест	15	-	-
				Контрольна робота	30
Сума			100	**Сума**	100

8. Criteria for evaluating learning outcomes.

		Денна форма		Заочна форма	
		Types of training	Maximum points		
Module 1	Topic 1.1	Practical classes	10	Practical classes	10
	1.2	Practical classes	10	Practical classes	10
	1.3	Practical classes	10	Practical classes	10
	1.4	Practical classes	10	Practical classes	10
	ПМК	Test	15	-	-
Module 2	Topic 2.1	Practical classes	10	Practical classes	10
	2.2	Practical classes	10	Practical classes	10
	2.3	Practical classes	10	Practical classes	10
	ПМК	Test	15	-	-
				Control work	30
Сума			100		100

Заохочувальні бали:
стаття у фаховому виданні ……..…..+ 20 балів;
участь у конференції (тези доповідей конференції)……+ 10 балів.

Rewarding points:
article in a professional publication .... + 20 points;
participation in the conference ..... + 10 points;

9. Засоби навчання

Навчальний процес потребує використання:

– проєкційної апаратури;
– комп'ютерів, комп'ютерних систем та мереж;
– програмного забезпечення (для підтримки дистанційного навчання та ін.);
– релевантних бізнес-кейсів.

10. Рекомендовані джерела інформації з дисципліни «Управління фінансовими ризиками» Recommended sources of information by discipline Sustainable Corporate Finance

Основна література Main literature

1. Brealey R. A., Myers S. C., Allen F. Principles of Corporate Finance. 10th ed. New York : McGraw-Hill, 2010. 968 p. URL : https://geedeebook.com/download/principles-of-corporate-finance-10th-edition-brealey-myers-solutions.pdf
2. Рогов Г. К. Формування системи фінансових механізмів корпоративного сталого розвитку. Херсон : ФОП Грінь Д. С., 2017. 424 с.
3. Рогов Г. К., Зінченко А. І., Пащенко О. В. Практикум з фінансів підприємств: навчальний посібник. – Миколаїв: НУК, 2020. – 152 с.
4. Schoenmaker D., Schramade W. Corporate Finance and Sustainability: A Teaching Note. *SSRN Electronic Journal.* ·January 2019. P. 1 – 22. URL : https://www.researchgate.net/publication/337213787_Corporate_Finance_and_Sustainability_A_Teaching_Note

Допоміжна література Additional literature

5. INCOTERMS 2010. International Chamber of Commerce Terms 2010. URL: https://ru.scribd.com/doc/185758570/Incoterms-2010-Full-Text
6. Uniform Customs and Practice for Documentary Credits, 2007 Revision, ICC Publication No. 600 (UCP 600) URL : http://static.elmercurio.cl/Documentos/Campo/2011/09/06/2011090611422.pdf
7. Конвенція, якою запроваджено Уніфікований закон про переказні векселі та прості векселі. Офіційний вісник України . 2013 р., № 31, стор. 368, стаття 1117, код акту 66851/2013.
8. Hansen E. G., Schaltegger S. The Sustainability Balanced Scorecard: A Systematic Review of Architectures. *Journal of Business Ethics.* 2016. Vol. 133, P. 193 – 221. URL : https://www.researchgate.net/publication/264938559_The_ Sustainability_Balanced_Scorecard_A_Systematic_Review_of_Architectures
9. Rohov H., Kolodiziev O., Shulga N., Krupka M., Riabovolyk T. Factors affecting the dividend policy of non-financial joint-stock companies in Ukraine.

Investment Management and Financial Innovations. 2020. Vol. 17, Issue 3. P. 40 – 53. URL : https://businessperspectives.org/journals/investment-management-and-financial-innovations/issue-360/factors-affecting-the-dividend-policy-of-non-financial-joint-stock-companies-in-ukraine

10. Rohov H., Solesvik M. Z. Equity issuance and corporate dividend policy in emerging economy context. *Quantitative methods in economics*. 2016. Vol. 17, No. 4. P. 114 – 137. URL : http://cejsh.icm.edu.pl/cejsh/element/bwmeta1.element.desklight-a6e03c37-70dc-4c92-aaa3-287438a12490/c/MIBE_T17_z4_11.pdf.

11. Soppe A. Sustainable Corporate Finance. *Journal of Business Ethics.* 2004. Vol. 53 (1), P. 213 – 224. URL: https://www.researchgate.net/publication/247387003 _Sustainable_Corporate_Finance

Інформаційні ресурси в Інтернет
Information resources on the Internet

12. Законодавство України. Офіційний сайт Верховної ради України. URL :http://www/ http://zakon4.rada.gov.ua/laws

13. Експертно-аналітичний портал, присвячений тематиці корпоративної соціальної відповідальності і стійкому розвитку. URL : www.csr-review.net.

14. Dow Jones Sustainability Indices. URL : http://www.sustainability-indices.com/sustainability-assessment/corporate-sustainability.jsp

15. European Sustainable Business Federation. URL : https://ecopreneur.eu/
Europion comission. URL :https://ec.europa.eu/info/index_en

16. Insurance Europe URL : https://www.insuranceeurope.eu/

17. GRI (Global Reporting Initiative). URL : https://www.globalreporting.org/about-gri/.

18. The Equator Principles 2020 A financial industry benchmark for determining, assessing and managing environmental and social risk in projects. URL : https://equator-principles.com/wp-content/uploads/2020/05/The-Equator-Principles-July-2020-v2.pdf

19. The world business council for sustainable development (WBCSD) . URL: https://www.wbcsd.org/