

**ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА**

План гендерної рівності
Національного університету
кораблебудування імені адмірала Макарова
розглянуто на Вченій раді університету
від «28» грудня 2023 р., протокол №14
та затверджено наказом ректора №298
від 29 грудня 2023 р.

Миколаїв, 2023

План гендерної рівності Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова

Відповідно до Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. № 1163-р, основною метою гендерного питання є запобігання дискримінації і надання рівних можливостей для всіх учасників навчального процесу незалежно від статі.

Гендерна рівність є фундаментальною цінністю Європейського Союзу і приносить користь дослідженням та інноваціям (R&I): покращує якість і актуальність R&I, залучає та утримує більше талантів і гарантує, що кожен може максимізувати свій потенціал.

Положення цього плану спрямовано на створення університетського середовища, де гендерна рівність підтримується як принцип і практика у всіх аспектах академічного та соціального життя.

1. Цілі і завдання

Мета: Сприяти гендерній рівності в університеті шляхом інтеграції принципів рівноправності у всі аспекти академічного та адміністративного життя.

Завдання:

- Забезпечити гендерну рівність серед студентів, викладачів і співробітників.
- Підтримувати рівні можливості для жінок і чоловіків у розвитку академічної та професійної кар'єри.
- Сприяти гендерно-чутливій культурі та подоланню стереотипів.

2. Забезпечення доступності і рівних можливостей

- Прийом на навчання та роботу: Забезпечити рівні умови для вступу студентів та прийому на роботу співробітників на основі компетенцій, без упереджень за гендерною ознакою.

- Кар'єрний розвиток: Забезпечити рівний доступ до кар'єрних можливостей, програм стажувань, підвищення кваліфікації і професійного зростання для всіх працівників незалежно від гендеру.

- Лідерські позиції: Підтримка гендерної рівності у призначенні на керівні та адміністративні посади.

3. Еквітабельна культура і клімат

- Інклюзивне середовище: Сприяти створенню інклюзивної культури, де кожен може почуватися безпечно, незалежно від гендерної ідентичності.

- Протидія дискримінації: Впровадження механізмів для виявлення та запобігання дискримінації або утиску за гендерною ознакою.

- Гнучкі умови праці та навчання: Забезпечення гнучких умов для тих, хто поєднує роботу/навчання з сімейними обов'язками (наприклад, можливість дистанційної роботи або навчання).

4. Освітні і інформаційні ініціативи

- Навчальні програми: Впровадження курсів та тренінгів з гендерної рівності для студентів і працівників.

- Інформаційні кампанії: Регулярне проведення інформаційних кампаній, присвячених правам людини, гендерній рівності та боротьбі зі стереотипами.

- Спеціальні події: Організація заходів, конференцій і семінарів, присвячених гендерним питанням, з участю експертів у цій галузі.

5. Моніторинг і оцінка

- Показники успіху: Розробка кількісних і якісних індикаторів для вимірювання прогресу у досягненні гендерної рівності.

- Регулярні звіти: Запровадження системи регулярного звітування щодо виконання плану з конкретними результатами та рекомендаціями.

- Оцінка і корекція: Проведення щорічних оглядів та оцінок реалізації плану для корекції стратегії в разі потреби та забезпечення сталого прогресу.

6. Нормативно-правові документи, які стимулюють дотримання гендерної рівності

1. Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW), яку ратифікувала Україна

2. Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року, що містить конкретні заходи та цілі для забезпечення гендерної рівності в Україні
3. Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків"
4. Закон України "Про державні гарантії забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків"
5. Закон України "Про запобігання та протидію домашньому насильству" зі внесеними змінами про гендерно орієнтоване насильство
6. Державна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків до 2023 року, що містить детальну стратегію з підтримки гендерної рівності в Україні
7. Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року "Про Стратегію людського розвитку"
8. Рекомендації Європейської комісії щодо Європейської хартії дослідників та Кодексу працевлаштування наукових працівників.
9. Директива ЄС 2006/54/ЄС "Про рівноправність статей щодо зайнятості та праці"
10. Директива ЄС 2010/41/ЄС "Про застосування принципу рівноправності статей між особами, які забезпечують законну допомогу, та їх клієнтами"
11. Директива ЄС 2012/29/ЄС "Про мінімальні стандарти прав, підтримки та захисту жертв злочинів"
12. Директива ЄС 2014/54/ЄС "Про забезпечення дотримання принципу рівноправності статей при забезпеченні доступу до товарів та послуг"
13. Директива ЄС 2019/1158/ЄС "Про прозорість умов зайнятості та соціальний захист"
14. Декларація про гендерну рівність, яку прийняв Європейський парламент у 2021 році
15. Європейська стратегія з рівності статей на 2020-2025 роки, що містить конкретні дії та пріоритети для підтримки гендерної рівності

Ректор НУК



Євген ТРУШЛЯКОВ