

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА

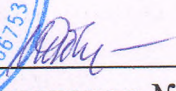
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
кваліфікація: бакалавр менеджменту

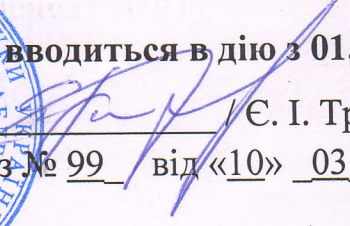
ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова вченої ради

 / О. М. Дубовий /
(протокол № 2 від 28.02.2025 р.)

Освітня програма вводиться в дію з 01.09.2025 р.

Ректор

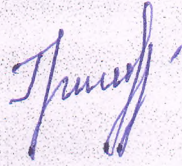
 / Є. І. Трушляков /
(наказ № 99 від «10» 03 2025 р.)

Миколаїв – 2025 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

Гарант Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування»

Кандидат економічних наук, доцент



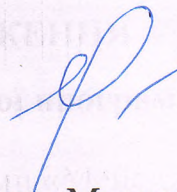
Наталія Гришина

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто на засіданні кафедри менеджменту

Протокол №1 від «31» 01 2025 р.

Завідувач кафедри менеджменту

кандидат економічних наук, доцент



Ігор Сіренко

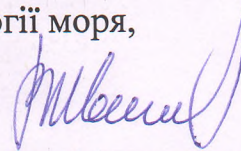
Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто Науково-методичною комісією факультету економіки та екології моря

Протокол № 4 від «14» 02 2025 р.

Голова вченої ради ФЕЕМ,

декан факультету економіки та екології моря,

кандидат економічних наук, доцент



Вячеслав Івата

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» погоджено з навчальним відділом

Начальник

навчального відділу

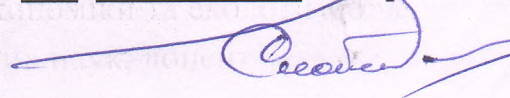


Андрій Лабарткава

Проект Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» розглянуто Навчально-методичною радою НУК

Протокол № 2 від «26» 02 2025 р.

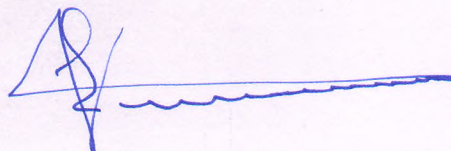
Голова НМР НУК



Сергій Слободян

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» зареєстрована в Єдиній державній базі з питань освіти
ID програми 72820

Начальник відділу



Валерій Комишник

Передмова

Освітньо-професійна програма розроблена на підставі Стандарту вищої освіти першого (бакалаврського) рівня затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 29.10.2018 № 699 «Про затвердження стандарту вищої освіти зі спеціальністю 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства освіти і науки України №593 від 28 травня 2021 року.

Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право. Спеціальність D3 Менеджмент. Затверджено і введено в дію наказом МОН України від 29.10.2018 №1165.

Розроблено робочою групою кафедри менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова у складі:

Гришина Наталія Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту – **гарант освітньої програми;**

Сіренко Ігор Вікторович, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту – член робочої групи;

Іртищева Інна Олександрівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту – член робочої групи;

Сергійчук Сергій Ілліч, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту – член робочої групи.

Марцин Олена Дмитрівна - здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент за освітньо-професійною програмою «Менеджмент організацій і адміністрування» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Освітня програма запроваджена з 2020 року

Термін перегляду освітньої програми 1 раз на рік.

1. Профіль освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування»
зі спеціальності D3 Менеджмент

Складові	Опис складових освітньо-професійної програми
1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова (НУК) Факультет економіки та екології моря Кафедра менеджменту м. Миколаїв, проспект Героїв України, 9, 54007.
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень
Ступінь вищої освіти	Бакалавр
Галузь знань	D "Бізнес, адміністрування та право"
Спеціальність	D3 "Менеджмент"
Код і найменування відповідної деталізованої галузі Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013	0413 "Management and administration"
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент організацій і адміністрування
Форми навчання	очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна
Освітня кваліфікація	Бакалавр менеджменту
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – Бакалавр Спеціальність – D3 Менеджмент Освітня програма – Менеджмент організацій і адміністрування Галузь знань – D "Бізнес, адміністрування та право"
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки 10 місяців на основі повної загальної середньої освіти
Наявність акредитації	Сертифікат НД №1592078 відповідно до рішення Акредитаційної комісії МОН від 30/06/2015 (Протокол №117), наказ МОН України від 07.07.2015 р. №1683л, термін дії до 01/07/2025 р. (наказ МОНУ від 19.12.2016 р. №1565) Ліцензія встановлена відповідно до наказу МОН №53-л від 26/04/2021
Цикл/рівень	FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – 6 рівень, Національної рамки кваліфікацій – 6 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти. Умови вступу визначаються «Правилами прийому до Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова», затвердженими Вченою радою
Мова(и) викладання	Українська мова. Окремі дисципліни викладаються англійською мовою або з елементами англійської мови

Термін дії освітньої програми	30 червня 2029 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.nuos.edu.ua/students/osvita/osvitni-programy.php
2 – Мета освітньо-професійної програми	
Підготовка високваліфікованих фахівців, які володіють інструментами практичного менеджменту і адміністрування організаціями, здатних креативно мислити та приймати результативні рішення у вирішенні складних проблем розвитку всіх видів організацій.	
3 – Характеристика освітньо-професійної програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	D "Бізнес, адміністрування та право" D 3 "Менеджмент" Освітньо-професійна програма – "Менеджмент організацій і адміністрування"
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма бакалавра. ОПП базується на формуванні та розвитку загальних та професійних компетентностей при підготовці сучасного і висококваліфікованого менеджера, який зможе їх ефективно застосувати для управління організацією.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Спеціальна освіта та професійна підготовка в галузі управління та адміністрування за спеціальністю «Менеджмент» Ключові слова: менеджмент, управління, адміністрування, персонал, мотивація. Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами. Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.
Особливості програми	Високий рівень дослідницької частини підготовки забезпечується потужною науковою школою з напряму науково-дослідної роботи – інвестиційно-інноваційний розвиток регіону на чолі з професором, доктором економічних наук Іртишевої І.О. розвиненою міжнародною співпрацею в науковій і освітній сферах, наявністю спеціалізованих лабораторій. Освітня програма орієнтована на висококваліфіковану підготовку фахівців, а також враховує інтереси стейкхолдерів у Причорноморському регіоні. Всі фахівці, залучені до професійної і наукової підготовки, пройшли стажування у таких провідних європейських університетах: в Фундації Central European Academy Studies and Certification (CEASC) (Польща) у співпраці з Університетом Інформатики (WSInf) м. Лодзь та Центром Європейських фондів (BFE), Морська академія Естонії (м. Таллін, Естонія), Варшавським університетом наук про життя, Польського

	національного комітету у справах ЮНЕСКО, Університеті науки та технологій провінції Цзянсу (КНР), Ягелонському університеті (м. Краків, Польща), Тартуський університет (м. Тарту, Естонія), в Університеті подвійної вищої освіти Баден Вюнтенберга (Хайльбронн, Німеччина) та мають міжнародний досвід освітньої і наукової діяльності. Кафедра менеджменту: - здійснює науково-дослідну роботу за темою «Управління бізнес-процесами в умовах розвитку цифрової економіки та суспільства»; - здійснює науково-дослідну роботу за темою: «Розвиток корпоративної системи управління регіональним кластером морського сервісу»; здійснює спільні дослідження в рамках співпраці з науковцями Краківською академією імені Анджея Фріча Моджієвського (Польща).
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускник може займати первинні посади відповідно до Національного класифікатору професій України ДК 003:2010 (зі змінами та доповненнями), зокрема: 12 Керівники підприємств, установ та організацій, у тому числі: 1222.2 Начальники (інші керівники) та майстри виробничих дільниць (підрозділів) у промисловості 1231 Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники 13 Керівники малих підприємств без апарату управління, у тому числі: 1311 Керівники малих підприємств без апарату управління в сільському, мисливському, водному господарствах, лісівництві, рибному промислі 1312 Керівники малих підприємств без апарату управління в промисловості 1313 Керівники малих підприємств без апарату управління в будівництві 1314 Керівники малих підприємств без апарату управління в оптовій та роздрібній торгівлі 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів 1452 Менеджер (управитель) в оптовій торгівлі 1453 Менеджер (управитель) в роздрібній торгівлі побутовими та непродовольчими товарами 1454 Менеджер (управитель) в роздрібній торгівлі продовольчими товарами 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі 1455.1 Менеджер (управитель) у готельному господарстві 1474 Менеджер (управитель) з питань регіонального розвитку 1474 Менеджер (управитель) із комунікаційних технологій 1475.4 Менеджер (управитель) з маркетингу 1475.4 Менеджер (управитель) з логістики 1475.4 Менеджер (управитель) із збуту 1475.4 Менеджер (управитель) із зв'язків з громадськістю

	1475.4 Менеджер (управитель) із зовнішньоекономічної діяльності 1475.4 Менеджер (управитель) з адміністративної діяльності 1476.1 Менеджер (управитель) з реклами 1477.1 Менеджер (управитель) з персоналу 1479 Менеджер (управитель) з організації консультативних послуг 1483 Менеджер (управитель) у соціальній сфері 1493 Менеджер (управитель) систем якості 1494 Менеджер (управитель) екологічних систем 1496 Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності 1499 Менеджер (управитель) тощо. Працевлаштування може здійснюватися на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми та усіх форм власності
Подальше навчання	Можливість продовження навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти за програмами НРК – 7 рівень, EQF-LLL – 7 рівень, QF-EHEA – другий цикл. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Ґрунтується на принципах студентоцентризму; реалізується через навчання на основі досліджень, посилення практичної спрямованості. Використання методу ситуативних завдань, ділових ігор, тренінгів з метою розвитку креативного мислення та вміння працювати в команді. Застосовуються форми дистанційного навчання на платформах Moodle, Zoom, Google Classroom. Форми викладання: навчальні заняття (лекція, лабораторне заняття, практичне заняття, індивідуальне навчальне заняття тощо); самостійна робота (самостійна робота, індивідуальне завдання, есе, науково-дослідна робота); практична підготовка (навчальні та виробничі практики); контрольні заходи (екзамен, залік, захист курсових робіт, звітів з практичної підготовки тощо); підсумкова атестація у вигляді захисту кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Письмові та усні екзамени, лабораторні звіти, усні презентації індивідуальних завдань, есе, звіти команд, захист курсових робіт. Проміжний модульний контроль, контроль у формі семестрової сесії із здачею іспитів та заліків за відповідними предметами, що дозволяє оцінити набуті компетенції. Захист звітів з практик на підприємствах переробних галузей промисловості та сфери послуг. Публічний захист кваліфікаційної роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

	СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. Додатково для ОПП "Менеджмент організацій і адміністрування": СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань. СК 17. Здатність застосовувати теоретично-методичні та організаційно-економічні підходи щодо процесу розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства. СК 19. Здатність проведення аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування використання альтернативи прогресивних технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг. СК 20. Здатність до побудови кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу на основі сучасних методів наукової організації праці, організаційної культури та соціальної відповідальності.
7 – Програмні результати навчання	
	РН 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. РН 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. РН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. РН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. РН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. РН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. РН 7. Виявляти навички організаційного проектування. РН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

	РН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. РН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. РН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. РН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. РН 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. РН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. РН 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. РН 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. РН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера. РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності Додатково для ОПІ "Менеджмент організацій і адміністрування": РН 19. Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань. РН 20. Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків. РН 21. Демонструвати навички аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства. РН 22. Вміти використовувати альтернативні прогресивні технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг. РН 23. Демонструвати навички формування кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму за кваліфікацією відповідають профілю і напряму дисциплін, що викладаються, мають необхідний стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом дослідницької, управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, іноземні лектори. Практико-орієнтовний характер освітньої програми передбачає участь фахівців

	практиків, які відповідають напряду програми й підсилюють синергетичний зв'язок теоретичної та практичної підготовки. Всі члени робочої групи є штатними працівниками кафедри менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. Всі науково-педагогічні працівники, залучені до реалізації освітньої-наукової програми мають ступінь зі спеціальності D3 Менеджмент, вчене звання та підтверджений рівень наукової і професійної активності. Гарант освітньої програми та викладацький склад, якій забезпечує її реалізацію, відповідає вимогам, визначеним Ліцензійними вимогами провадження освітньої діяльності закладів освіти.
Матеріально-технічне забезпечення	Забезпеченість навчальними приміщеннями, комп'ютерними робочими місцями, мультимедійним обладнанням відповідає встановленим вимогам. У навчальних корпусах НУК наявна можливість вільного користування бездротовим доступом до мережі Інтернет. Користування Інтернет-мережею безлімітне. Наявна вся необхідна соціально-побутова інфраструктура, кількість місць в гуртожитках відповідає вимогам. Для проведення досліджень наявні: спеціалізовані аудиторії, кабінет імітаційного моделювання та реінжинірингу бізнес-процесів та інші спеціалізовані науково-дослідні і навчально-наукові лабораторії випускових кафедр. Для проведення інформаційного пошуку та обробка результатів передбачені спеціалізовані комп'ютерні класи, де наявне спеціалізоване ліцензійне програмне забезпечення та необмежений відкритий доступ до Інтернет-мережі. У навчальних корпусах НУК є найпростіше укриття. Створюється безбар'єрне середовище та постійне розширення інклюзивності.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт nuos.edu.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти. Матеріали навчально-методичного забезпечення освітньо-наукової програми викладені на освітньому порталі: www.nuos.edu.ua. Електронний інституційний репозитарій Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. Фонд наукової бібліотеки НУК містить понад 768845 примірників друкованих видань (400000 в активному використанні); понад 380000 примірників підручників; більш 94000 примірників наукової літератури; понад 500 примірників періодичних видань; щорічне поповнення фонду до 12000 примірників. Читальний зал забезпечений бездротовим доступом до мережі Інтернет. Усі ресурси бібліотеки доступні через сайту університету: http://lib.nuos.edu.ua/ Вільний доступ через сайт НУК до баз даних періодичних фахових наукових видань (в тому числі, англійською мовою) забезпечується: – участю бібліотеки університету у консорціумі ElibUkr. «Електронна бібліотека України: створення Центрів знань в

	університетах України», що об'єднує бібліотеки вищих навчальних закладів, національні бібліотеки та інші організації України. Учасникам консорціуму ElibUkr надається доступ до БД електронних журналів, електронних книг – найважливішого ядра світових інформаційних ресурсів, що покривають усі галузі знань (наука, техніка, медицина, соціальні та гуманітарні науки); – входженням бібліотеки університету в асоціацію "Інформаційно-Консорціум", який пропонує тестові (тріал) доступи для ознайомлення з новими можливостями відомих інформаційних електронних провайдерів та до нових ресурсів. Платформа Web of Science пропонує доступ до бібліографічних даних наукових статей з престижних періодичних видань, книг та матеріалів наукових конференцій із зазначенням реальної цитованості цих матеріалів. Таким чином, користувач в змозі негайно отримати уяву щодо актуальності тієї чи іншої роботи та її впливу на наукову спільноту. В рамках проєкту «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти» (Academic Integrity and Quality Initiative – Academic IQ), що реалізується Американською Радою з міжнародної освіти за сприяння Посольства США в Україні, Міністерством освіти і науки України та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, має на меті об'єднати професійну спільноту освітян для обміну досвідом та співпраці задля інституціоналізації принципів академічної доброчесності в системі середньої та вищої освіти України. Місія Проєкту Підсилення спроможностей освітньої системи на засадах і принципах академічної доброчесності та якості освіти в Україні. Має партнерські стосунки з науковими бібліотеками Українського державного університету науки і технологій Національного університету ім. Т. Шевченка, Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут", Одеського національного університету ім. І. І. Мечникова, Харківського національного університету радіоелектроніки, Хмельницького національного університету.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Національна кредитна мобільність відбувається в рамках Навчально-наукового комплексу «Перспективні технології та інструменти економічної науки і освіти» (започаткований спільно з Інститутом проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України), договорів про встановлення науково-освітніх відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки з Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку України, Державною науково-дослідною установою «Центр продуктивності» Міністерства соціальної політики України, Публічним акціонерним товариством «Українська біржа», Хмельницьким національним університетом, державною установою «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України».
Міжнародна кредитна мобільність	Міжнародна наукова мобільність забезпечена договорами про наукову і академічну співпрацю з Auburn University (USA), Stord/Haugesund University college (Norway), Хайкоуським

	економічним інститутом (Китай). Всі фахівців, залучені до професійної і наукової підготовки, пройшли стажування у провідних європейських університетах: в Фундації Central European Academy Studies and Certification (CEASC) (Польща) у співпраці з Університетом Інформатики (WSInf) м. Лодзь та Центром Європейських фондів (BFE), Варшавським університетом наук про життя Польського національного комітету у справах ЮНЕСКО, Університеті науки та технологій провінції Цзянсу (КНР), Ягелонському університеті (м. Краків, Польща), мають міжнародний досвід освітньої і наукової діяльності Shiller International University (м.Хайделберг, Німечина), техніко-гуманітарний інститут Бельско-Бяла (Польща).
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних студентів проводиться на загальних умовах або за індивідуальним графіком.
10 – Форми атестації здобувачів вищої освіти	
Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація випускників освітньої програми спеціальності D3 "Менеджмент" проводиться у формі захисту випускної кваліфікаційної дипломної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня «бакалавр» із присвоєнням кваліфікації «бакалавр менеджменту».
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота має передбачати розв’язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова (http://www.nuos.edu.ua/).
11 – Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	
Наявність системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти	На кафедрі менеджменту і на факультеті економіки та екології моря Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова розроблена, впроваджена і сертифікована система управління якістю за міжнародним стандартом ISO 9001:2015, що підтверджується відповідними сертифікатами за номером UA231286 та ДСТУ ISO 9001:2015 за номером UA231286 з терміном дії до 8 лютого 2027 року. Оцінку щорічно здійснює незалежна компанія «Bureau veritas certification». Система управління якістю НУК включає в себе наступні процедури і заходи: 1) визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти; 2) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми; 3) щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань

	на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб; 4) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науковопедагогічних працівників; 5) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі самостійної роботи студентів, за освітньою програмою; 6) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом; 7) забезпечення публічності інформації про освітню програму, ступені вищої освіти та кваліфікації; 8) забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти; 9) інші процедури і заходи. Сфера сертифікації: «Надання вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки молодших спеціалістів, молодших бакалаврів, магістрів, докторів філософії; підготовка науково-педагогічного персоналу; проведення наукових досліджень та здійснення науково-технічних розробок, готових для подальшого впровадження та виробництва».
--	---

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньої програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Обов'язкові компоненти ОПП			
1.1. Цикл загальної підготовки			
O7181	Історія України та української культури	3	Екзамен
O7178	Українська мова (за професійним спрямуванням)	3	Екзамен
O7174	Іноземна мова	6	Екзамен
O7311	Філософія	4	Екзамен
072913	Фізичне виховання*	0	Залік
071520	Права людини та їх захист в сучасних реаліях	3	Залік
O71437	Статистика	3	Екзамен
0721	Вища математика I	4	Екзамен
0722	Вища математика II	4	Екзамен
Всього за циклом загальної підготовки		30	—
1.2. Цикл професійної підготовки			
OK 1	Фахова ознайомлювальна практика	3	Залік
OK 2	Виробнича практика	3	Захист звіту
OK 3	Переддипломна практика	3	Залік
OK 4	Кваліфікаційна атестація	8	Захист кваліфікаційної роботи
O71448	Економічна інформатика та електронний документообіг	6	Залік
O7415	Економічна теорія та економіка України	4	Залік
OK 7	Вступ до спеціальності	4	Екзамен
OK 8	Самоменеджмент	4	Екзамен
OK 9	Електронна комерція	4	Екзамен
OK 10	Теорія організації	3	Екзамен
OK 10-1	Теорія організації (КР)	3	курсова робота
OK 11	Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами	5	Залік
OK 12	Менеджмент	6	Екзамен
OK12-1	Менеджмент (КР)	3	Курсова робота
OK 13	Інформаційні системи в менеджменті	4	Залік
O73417	Економіка моря	3	Залік
O7145	Дослідження операцій	4	Екзамен
OK 16	Управління персоналом	4	Екзамен
OK 17	Креативний менеджмент	4	Залік
OK 18	Менеджмент підприємницької діяльності	4	Залік
OK 19	Прийняття управлінських рішень	4	Екзамен

ОК 20	Комунікативний менеджмент	3	Екзамен
ОК 21	Крос-культурний менеджмент	3	Екзамен
ОК 22	Маркетинговий менеджмент	4	Екзамен
ОК 23	Бізнес-планування інноваційного проєкту	3	Екзамен
ОК 23-1	Бізнес-планування інноваційного проєкту (КР)	3	Курсова робота
ОК 24	Адміністративний менеджмент	4	Екзамен
ОК 25	Мотиваційний менеджмент	4	Екзамен
ОК 26	Психологія управління	3	Екзамен
ОК 27	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності	3	Екзамен
ОК 28	Операційний менеджмент	5	Екзамен
ОК 27-1	Операційний менеджмент	3	Курсова робота
ОК 29	Економіка та управління бізнес-структурами	4	Екзамен
ОК 30	Стратегічне управління	3	Екзамен
ОК 31	Офісний менеджмент	3	Залік
ОК 32	Економічний аналіз діяльності підприємств	3	Залік
ОК 33	Логістика	3	Залік
ОК 34	Проектний менеджмент	4	Екзамен
ОК 35	Управління інноваціями	3	Залік
ОК 36	PR-менеджмент	3	Екзамен
Всього за циклом професійної підготовки		147	—
Загальний обсяг обов'язкових компонент		180	—
2. Вибіркові компоненти ОПП			
ВК 1	Вибірковий курс загально-технічного спрямування	5	Залік
ВК 2	Вибірковий курс 1	5	Залік
ВК 3	Вибірковий курс 2	5	Залік
ВК 4	Вибірковий курс 3	5	Залік
ВК 5	Вибірковий курс соціально-гуманітарного спрямування	5	Залік
ВК 6	Вибірковий курс 4	5	Залік
ВК 7	Вибірковий курс економічного спрямування	5	
ВК 8	Вибірковий курс 5	5	Залік
ВК 9	Вибірковий курс 6	5	Залік
ВК 10	Вибірковий курс 7	5	Залік
ВК 11	Вибірковий курс 8	5	Залік
ВК 12	Вибірковий курс 9	5	Залік
ВК 13	Базова загальновійськова підготовка**	3	Залік
Загальний обсяг вибірових компонент		60	—
Загальний обсяг освітньо-професійної програми		240	—

* – Навчальна дисципліна «Фізичне виховання» введена до ОПП в обсязі 240 годин, які не враховуються в обсяг ОПП.

** - Освітня компонента «Базова загальновійськова підготовка» обов'язково додається до індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти громадян України чоловічої статі (жіночої статі – добровільно) віком від 18 до 25 років, які навчаються за денною або дуальною формою здобуття освіти. Від проходження базової підготовки звільняються

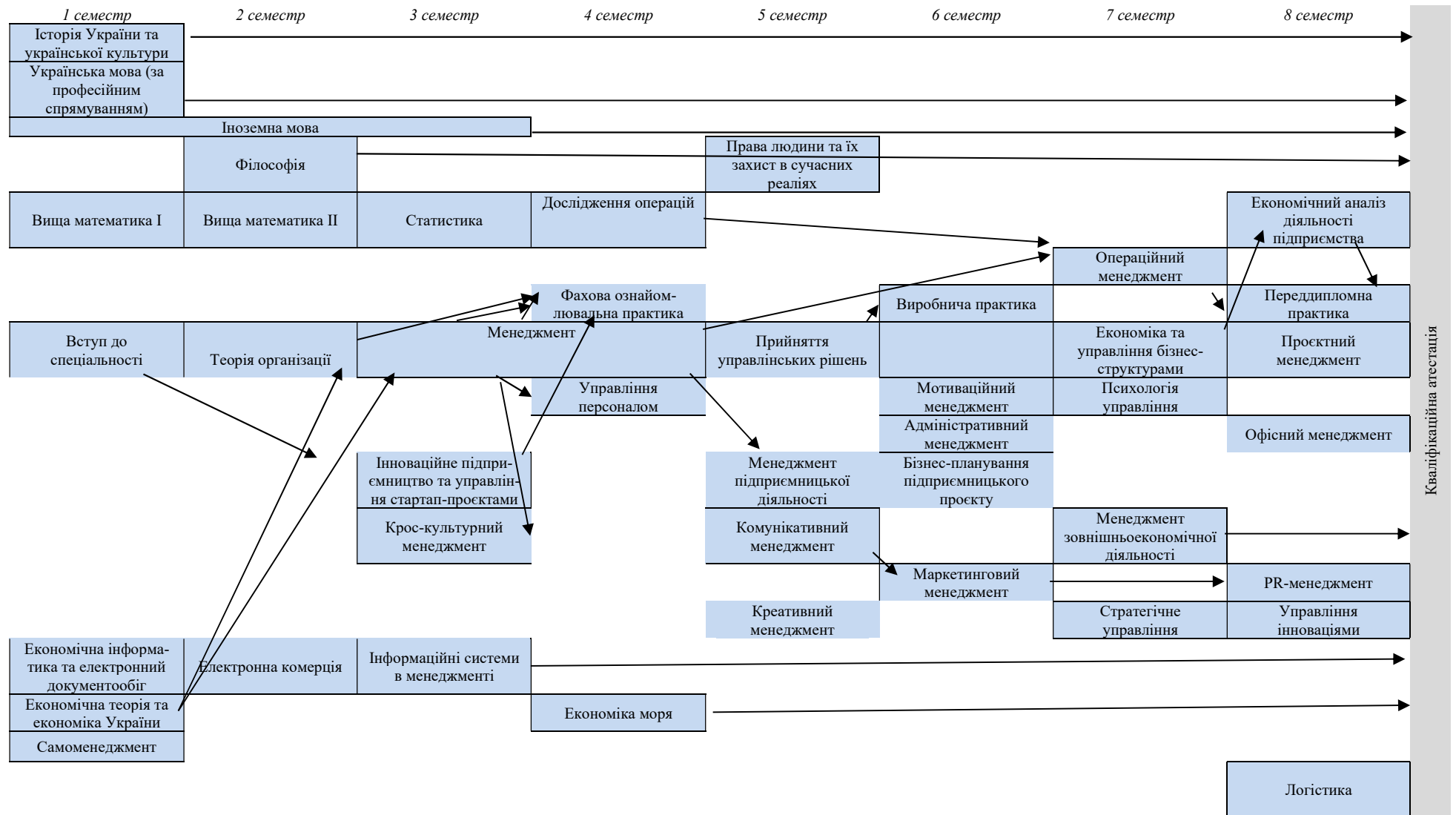
громадяни, які: визнані за станом здоров'я не придатними до військової служби; до набуття громадянства України пройшли військову службу в інших державах; проходили військову службу; мають сертифікат про проходження базової підготовки та здобуття військово-облікової спеціальності. Базова підготовка складається з теоретичної підготовки в обсязі 3 кредитів ЄКТС (які враховуються в обсяг ОПП), яку проходять здобувачі вищої освіти громадяни України чоловічої статі (жіночої статі – добровільно) віком від 18 до 25 років, які навчаються за денною або дуальною формою здобуття освіти, та практичної підготовки в обсязі 7 кредитів ЄКТС (які не враховуються в обсяг ОПП).

Практичну підготовку базової підготовки проходять громадяни України чоловічої статі (жіночої статі – добровільно) віком від 18 до 25 років, які навчаються за денною або дуальною формою навчання.

Практична підготовка базової підготовки проводиться після опанування теоретичної підготовки у поточному навчальному році строком до 1 місяця протягом травня-жовтня за рахунок часу, відведеного на канікулярну відпустку.

Проходження практичної підготовки базової підготовки для здобувачів освіти чоловічої статі є обов'язковою умовою опанування ОПП. Відмова здобувача освіти чоловічої статі, який визнаний придатним для військової служби, від проходження практичної підготовки базової підготовки є підставою для його відрахування з ЗВО. Здобувачі вищої освіти жіночої статі можуть бути залучені до проходження теоретичної та практичної підготовки базової підготовки, якщо вони виявили на це бажання не пізніше ніж за 6 місяців до початку практичної підготовки базової підготовки.

2.2. Структурно-логічна схема ОПП



¹ ОК, які знаходяться в одному рядку, послідовно пов'язані між собою навіть без прямого вказання на це.

3. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	ЗК 16	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20	
Історія України та української культури		+											+		+																						
Українська мова (за професійним спрямуванням)						+							+														+										
Іноземна мова							+						+	+													+										
Філософія		+							+						+							+															
Вища математика І			+																								+										
Вища математика ІІ			+																								+										
Статистика			+	+													+										+										
Права людини та їх захист в сучасних реаліях	+														+	+						+						+									
Фахова ознайомлювальна практика				+					+																							+					
Виробнича практика				+	+					+							+	+																			
Переддипломна практика				+						+								+										+									
Економічна інформатика та електронний документообіг								+	+																		+					+					
Економічна теорія та економіка України		+			+																											+					

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	ЗК 16	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20	
Вступ до спеціальності				+				+																												
Самоменеджмент								+		+	+			+									+													
Електронна комерція								+																		+										
Теорія організації																+	+	+	+																	
Теорія організації (КР)									+							+	+		+								+									
Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами				+			+				+											+							+							
Менеджмент																+		+		+		+							+							
Менеджмент (КР)									+								+																			
Інформаційні системи в менеджменті								+														+				+				+						
Економіка моря										+			+																							
Дослідження операцій			+														+										+									
Управління персоналом																						+		+	+			+							+	
Креативний менеджмент										+	+									+							+									
Менеджмент підприємницької діяльності																		+		+							+							+		
Прийняття управлінських рішень																				+		+			+		+				+					

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	ЗК 16	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20
Комунікативний менеджмент														+											+		+			+	+					
Крос-культурний менеджмент														+							+	+					+									+
Маркетинговий менеджмент												+		+				+																+		
Бізнес-планування інноваційного проєкту											+		+											+	+									+		
Бізнес-планування інноваційного проєкту (КР)																		+					+	+										+		
Адміністративний менеджмент				+	+																	+						+	+							
Мотиваційний менеджмент					+																	+				+										
Психологія управління												+													+	+				+	+					
Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності									+	+				+																						
Операційний менеджмент												+										+			+								+			
Операційний менеджмент (КР)											+																+									
Економіка та управління бізнес-структурами																		+	+	+		+												+		

	ЗК 1	ЗК 2	ЗК 3	ЗК 4	ЗК 5	ЗК 6	ЗК 7	ЗК 8	ЗК 9	ЗК 10	ЗК 11	ЗК 12	ЗК 13	ЗК 14	ЗК 15	ЗК 16	СК 1	СК 2	СК 3	СК 4	СК 5	СК 6	СК 7	СК 8	СК 9	СК 10	СК 11	СК 12	СК 13	СК 14	СК 15	СК 16	СК 17	СК 18	СК 19	СК 20	
Стратегічне управління					+														+		+			+				+									
Офісний менеджмент				+										+							+			+			+										
Економічний аналіз діяльності підприємств											+							+	+									+							+		
Логістика					+									+							+																
Проектний менеджмент																								+									+			+	
Управління інноваціями											+								+		+		+												+		
PR-менеджмент				+															+				+											+			

4. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (РН) відповідними компонентами освітньої програми

	РН 1	РН 2	РН 3	РН 4	РН 5	РН 6	РН 7	РН 8	РН 9	РН 10	РН 11	РН 12	РН 13	РН 14	РН 15	РН 16	РН 17	РН 18	РН 19	РН 20	РН 21	РН 22	РН 23
Історія України та української культури		+													+			+					
Українська мова (за професійним спрямуванням)											+		+										
Іноземна мова											+		+		+								
Філософія		+													+								
Права людини та їх захист в сучасних реаліях	+											+			+			+					
Статистика				+		+																	
Вища математика I						+																	
Вища математика II						+																	
Фахова ознайомлювальна практика			+	+																			
Виробнича практика			+	+																			
Переддипломна практика			+	+				+													+		
Економічна інформатика та електронний документообіг						+		+											+				
Економічна теорія та економіка України		+	+																				
Вступ до спеціальності			+													+		+					
Самоменеджмент									+					+		+							
Електронна комерція						+		+			+								+			+	
Теорія організації					+		+	+															
Теорія організації (КР)					+			+									+						
Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами				+		+		+				+								+			
Менеджмент			+		+		+	+	+									+		+			
Менеджмент (КР)			+			+		+															

	PH 1	PH 2	PH 3	PH 4	PH 5	PH 6	PH 7	PH 8	PH 9	PH 10	PH 11	PH 12	PH 13	PH 14	PH 15	PH 16	PH 17	PH 18	PH 19	PH 20	PH 21	PH 22	PH 23
Інформаційні системи в менеджменті						+		+											+				
Економіка моря																+	+						
Дослідження операцій				+		+		+												+			
Управління персоналом				+					+														+
Креативний менеджмент			+	+		+			+														
Менеджмент підприємницької діяльності			+		+	+		+										+		+			
Прийняття управлінських рішень				+		+		+										+		+			
Комунікативний менеджмент									+		+						+				+		
Крос-культурний менеджмент								+							+			+				+	
Маркетинговий менеджмент						+		+													+		
Бізнес-планування інноваційного проекту				+				+				+								+			
Бізнес-планування інноваційного проекту (КР)						+						+							+				
Адміністративний менеджмент								+				+			+					+			
Мотиваційний менеджмент								+				+			+								+
Психологія управління									+	+				+	+	+							
Менеджмент зовнішньо-економічної діяльності						+					+					+							
Операційний менеджмент			+	+				+														+	
Операційний менеджмент (КР)			+	+																+			
Економіка та управління бізнес-структурами				+		+		+										+	+		+		
Стратегічне управління			+		+		+																
Офісний менеджмент			+						+														
Економічний аналіз діяльності підприємства				+		+		+									+				+		

	РН 1	РН 2	РН 3	РН 4	РН 5	РН 6	РН 7	РН 8	РН 9	РН 10	РН 11	РН 12	РН 13	РН 14	РН 15	РН 16	РН 17	РН 18	РН 19	РН 20	РН 21	РН 22	РН 23
Логістика			+				+										+						
Проектний менеджмент									+											+			
Управління інноваціями			+	+			+	+														+	
PR-менеджмент			+	+				+															

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

ДО НАВЧАЛЬНОГО ПЛАНУ ПІДГОТОВКИ БАКАЛАВРА ЗІ СПЕЦІАЛЬНІСТЮ D3 МЕНЕДЖМЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ

Код та найменування спеціальності D3 Менеджмент

Рівень вищої освіти Перший (бакалаврський) рівень

Освітньо-професійна програма (ОПП) «Менеджмент організацій і адміністрування»

Форма навчання денна/заочна

Загальний обсяг у кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи та строк навчання 240 кредитів освітньої складової ОПП, 3 роки 10 місяців

Навчальний план, затверджений Вченою радою від 28.03.2025 р. Протокол №2
(дата та номер протоколу)

Відповідність вимогам стандарту вищої освіти (в разі наявності) Стандарт вищої освіти. Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти. Ступінь «бакалавр». Галузь знань 07 – Управління та адміністрування. Спеціальність 073 – Менеджмент

Відповідність вимогам професійного стандарту (в разі наявності) не має потреби Вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати повна загальна середня освіта

Найменування навчальних дисциплін, практик	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач	Програмні результати навчання (ПРН)
1	2	3
Обов'язкові компоненти ОПП		
Історія України та української культури	ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.	РН 2 Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної

	ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).	добročесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недобročесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності
Українська мова (за професійним спрямуванням)	ЗК 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	РН 11 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації РН 13 Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами
Іноземна мова	ЗК 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	РН 11 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації РН 13 Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності
Філософія	ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.	РН 2 Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності

Вища математика I	ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень
Вища математика II	ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень
Статистика	ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень
Права людини та їх захист в сучасних реаліях	ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності
Фахова ознайомлювальна практика	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства

	СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних авдань	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним
Виробнича практика	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння/ предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень
Переддиплом на практика	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації
Економічна інформатика та електронний документообіг	ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних авдань	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 19 Демонструвати навички обробки

		первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань
Економічна теорія та економіка України	ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань	РН 2 Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства
Вступ до спеціальності	ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності
Самоменеджмент	ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.	РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи

	ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.	РН 14 Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації РН 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним
Електронна комерція	ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 11 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації РН 19 Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань РН 22 Вміти використовувати альтернативні прогресивні технології щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг.
Теорія організації	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.	РН 5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації РН 7 Виявляти навички організаційного проектування РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації

	СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.	
Теорія організації (КР)	ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 17 Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера
Інноваційне підприємство та управління стартап-проектами	ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Менеджмент	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації РН 7 Виявляти навички організаційного проектування РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення

	СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.	ефективності діяльності організації РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Менеджмент (КР)	ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації
Інформаційні системи в менеджменті	ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 19 Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для

		формування системи найбільш актуальних завдань
Економіка моря	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.	РН 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним РН 17 Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера
Дослідження операцій	ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Управління персоналом	СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 20. Здатність до побудови кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу на основі сучасних методів наукової організації праці, організаційної	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 10 Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації РН 23 Демонструвати навички формування кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу

	культури та соціальної відповідальності	
Креативний менеджмент	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи
Менеджмент підприємницької діяльності	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 19. Здатність проведення аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування використання альтернативи прогресивних технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послугпромислово-виробничих комплексів	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах

		невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Прийняття управлінських рішень	СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 17. Здатність застосовувати теоретично-методичні та організаційно-економічні підходи щодо процесу розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Комунікативний менеджмент	ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.	РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи РН 11 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації РН 17 Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера РН 22 Вміти використовувати альтернативні прогресивні технології щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг.

Крос-культурний менеджмент	ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК 20. Здатність до побудови кадрової стратегії підприємства та організації роботи персоналу на основі сучасних методів наукової організації праці, організаційної культури та соціальної відповідальності	РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності РН 22 Вміти використовувати альтернативні прогресивні технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг.
Маркетинговий менеджмент	ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 21 Демонструвати навички аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства
Бізнес-планування інноваційного проекту	ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень

	СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Бізнес-планування інноваційного проекту (КР)	СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації РН 19 Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань
Адміністративний менеджмент	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.	РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації РН 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності

		RH 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Мотиваційний менеджмент	ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.	RH 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації RH 12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації RH 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності
Психологія управління	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.	RH 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи RH 10 Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації RH 14 Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації RH 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності RH 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним
Менеджмент зовнішньо-економічної діяльності	ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.	RH 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для

	ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.	обґрунтування управлінських рішень РН 11 Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації РН 16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним
Операційний менеджмент	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 17. Здатність застосовувати теоретично-методичні та організаційно-економічні підходи щодо процесу розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 22 Вміти використовувати альтернативні прогресивні технології щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг.
Операційний менеджмент (КР)	ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень
Економіка та управління бізнес-структурами	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи

	аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 18. Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміти застосовувати їх в професійній діяльності РН 19 Демонструвати навички обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних завдань РН 21 Демонструвати навички аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства
Стратегічне управління	ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації РН 7 Виявляти навички організаційного проектування
Офісний менеджмент	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи

	через реалізацію функцій менеджменту. СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	
Економічний аналіз діяльності підприємства	СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства СК 19. Здатність проведення аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування використання альтернативи прогресивних технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послугпромислово-виробничих комплексів	РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 6 Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 21 Демонструвати навички аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства
Логістика	ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 7 Виявляти навички організаційного проектування РН 17 Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера

Проектний менеджмент	СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. СК 16. Здатність використовувати методики обробки первинної інформації щодо економічних основ функціонування організації для формування системи найбільш актуальних авдань СК 19. Здатність проведення аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища для обґрунтування використання альтернативи прогресивних технологій щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послугпромислово-виробничих комплексів	РН 9 Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи РН 20 Мати навички розробки, прийняття й реалізації управлінських рішень в умовах невизначеності та формувати комплекс найвпливовіших ризиків
Управління інноваціями	ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 7 Виявляти навички організаційного проектування РН 8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації РН 22 Вміти використовувати альтернативні прогресивні технології щодо організації та управління виробництвом продукції, робіт, послуг.
PR-менеджмент	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 18. Здатність вибирати методи та інструментальні засоби для аналізу, оцінки, планування й	РН 3 Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства РН 4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень РН 8 Застосовувати методи

	організації діяльності суб'єкту господарювання на поточний і перспективний період за результатами маркетингових досліджень середовища підприємства	менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації
--	--	--

Загальні вимоги до наукової складової ОПП:

– Призначення наукового керівника та тема кваліфікаційної бакалаврської роботи затверджуються кафедрою менеджменту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова.

– Основними документами, які організовують роботу здобувача першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, його навчальну діяльність, є навчальний план та індивідуальний план, які затверджуються у встановленому порядку на весь період підготовки.

Результативність навчальної роботи оцінюється за усним та письмовим поточним, заліковим та/або екзаменаційним опитуванням, тестовими завданнями, рефератами, презентаціями, есе, кейсами, ситуаційними та розрахунковими завданнями, звітами з практики і стажування, курсовими роботами, виступами на конференціях, опублікованими тезами доповідей, захистом кваліфікаційної бакалаврської роботи, яка є підсумком навчання за освітньо-професійною програмою «Менеджмент організацій і адміністрування».

Гарант Освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування»

Кандидат економічних наук, доцент

Наталія ГРИШИНА

Завідувач кафедри менеджменту

кандидат економічних наук, доцент

Ігор СІРЕНКО