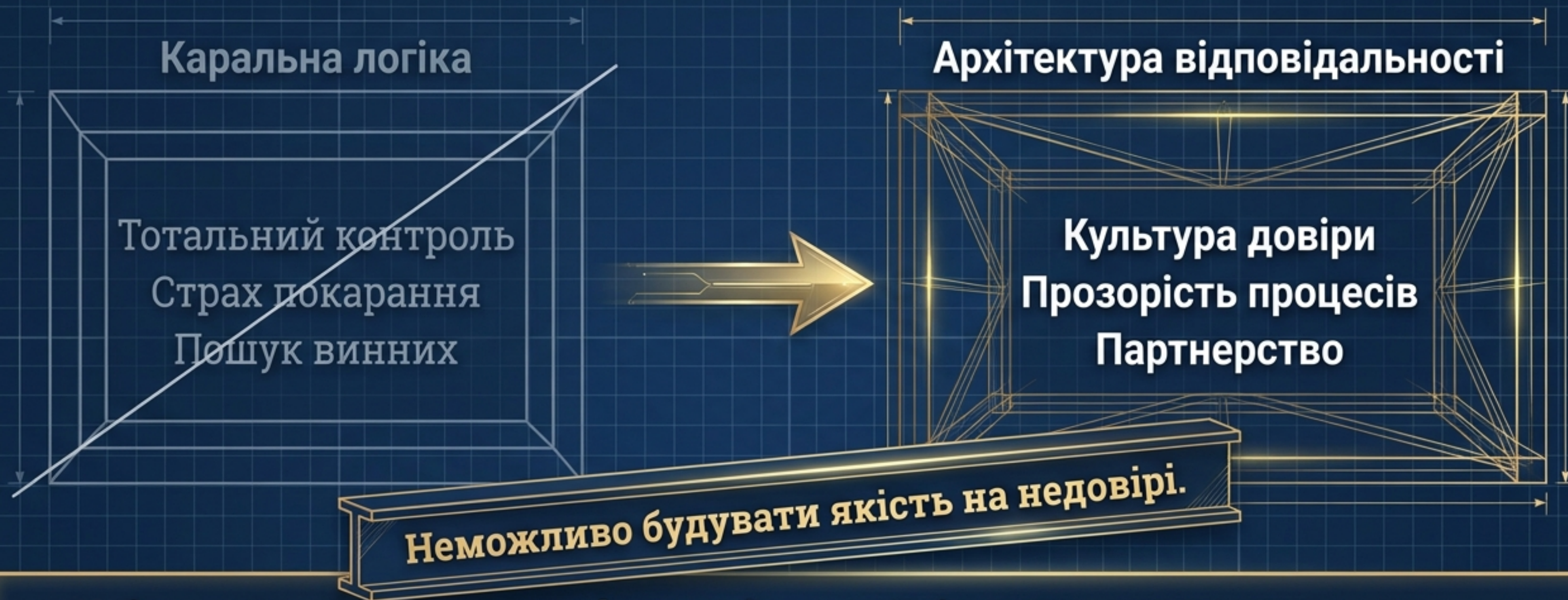


Кодекс академічної доброчесності (Редакція 2026)



				Проект: Нормативна архітектура НУК
				Суб'єкт: Університетська спільнота
				Статус: Затвердження Вченою радою
Рез.				

Філософія довіри: Нова парадигма НУК



Університет визнає трансформацію процесів створення знань в умовах стрімкого розвитку технологій. Тому цей Кодекс ґрунтується не на каральній логіці, а на розбудові культури взаємної довіри та партнерства.

Базові цінності: Опорні конструкції (Частина 1)

УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА

ЧЕСНІСТЬ

Самостійне здобуття результатів. Жодного привласнення чужого авторства чи фабрикації даних.

ДОВІРА

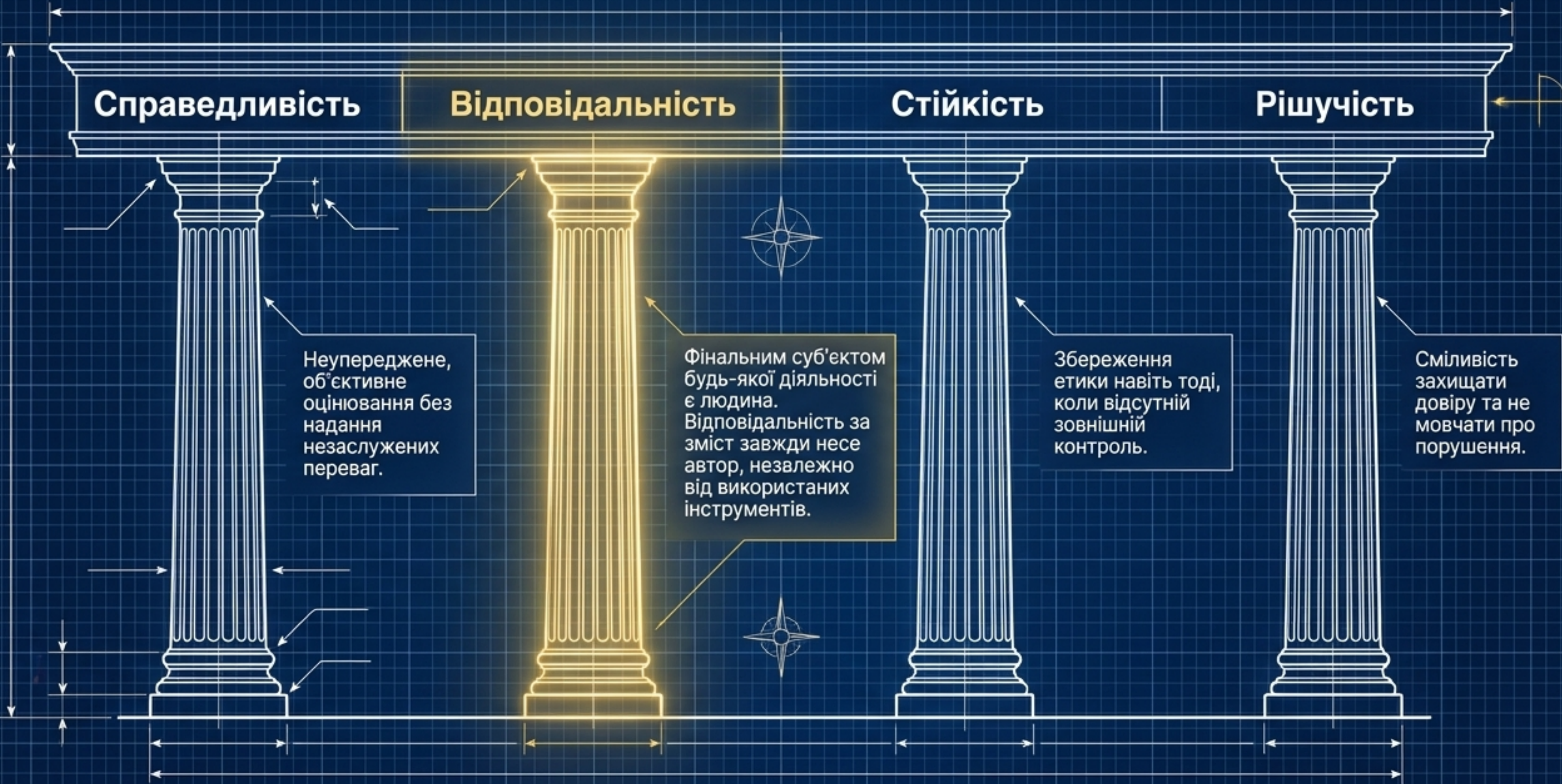
Вільний обмін ідеями без страху крадіжки. Категоричне виключення будь-якого академічного саботажу.

ПОВАГА

Цінування різноманіття думок. Абсолютна непорушність прав інтелектуальної власності колег.

ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО АКАДЕМІЧНУ ДОБРОЧЕСНІСТЬ»

Базові цінності: Опорні конструкції (Частина 2)



Механіка взаємодії: Принципи спільноти



Матриця обов'язків: Викладацька діяльність



Матриця обов'язків: Наукова та дослідницька діяльність

Розмежування авторства

Чітке виокремлення власних результатів від
ідей, текстів чи даних інших осіб шляхом
коректного та вичерпного цитування.

Абсолютна прозорість методів

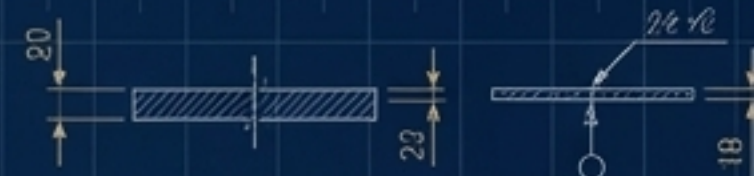
Відкрите розкриття первинних
даних, методик та
застосованих інструментів
(обов'язкове етичне
декларування систем ГШІ).

Відповідальність за вплив

Персональна відповідальність
за надійність джерел,
достовірність оприлюднених
результатів та їхній вплив
на суспільство.

Науковець

Матриця обов'язків: Здобувачі освіти



Здобувач

Презумпція самотійності

Кожне завдання виконується самотійно, окрім випадків, коли правилами прямо дозволено отримання допомоги чи використання інструментів ШІ.

≈ 4.06

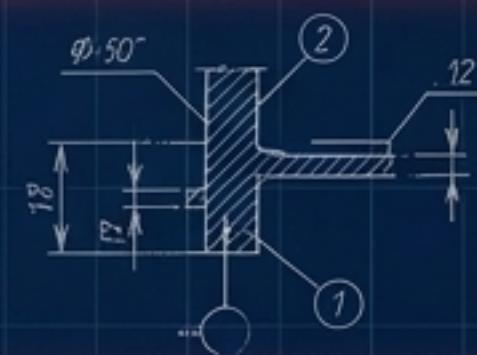
Чітка ідентифікація внеску

У разі використання чужих ідей, текстів чи згенерованих машинних даних — обов'язкове посилання, що дає змогу виокремити особистий внесок.

± 46.06

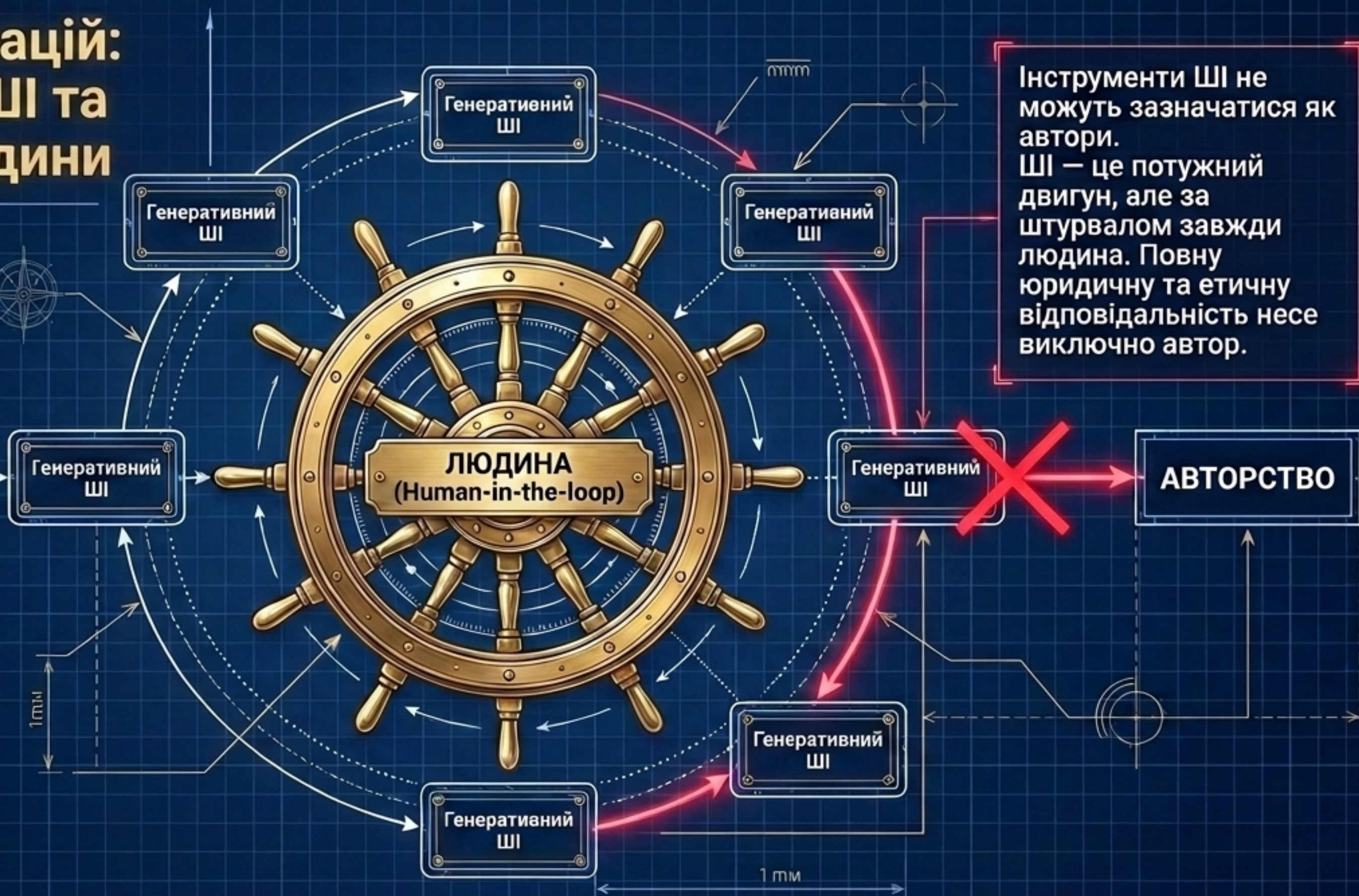
Достовірність

Категорична заборона вдаватися до обману, фабрикації чи фальсифікації навчальних даних.



Виклик інновацій: Відкритість ШІ та контроль людини

Університет підтримує інновації, але вимагає відкритості. Використання ШІ не забороняється, якщо воно етично задеклароване.



Нульова толерантність та червоні лінії

Презумпція
академічної
добročесності

Особа є невинуватою, доки факт порушення не встановлено Уповноваженим органом (Комісією) за справедливою та прозорою процедурою.

Ватерлінія: Червоні лінії НУК

- ⚙️⚠️ Відчуження авторства (купівля робіт)
- ⚙️⚠️ Плагіат
- ⚙️⚠️ Фабрикація/Фальсифікація
- ⚙️⚠️ Недоброчесний ШІ
- ⚙️⚠️ Академічний саботаж

Етика взаємовідносин: Баланс та Медіація

Культура без дискримінації.
Перевага надається
розв'язанню етичних
суперечок через
двосторонню медіацію та
конструктивні переговори.

Ухвалення рішень з
навчальних, наукових чи
кадрових питань не
повинно бути обтяжене
приватними інтересами.

Інтереси
учасників

Інтереси НУК
як інституції

Actionable Rule

У разі виникнення
конфлікту інтересів
під час оцінювання,
суб'єкт зобов'язаний
заявити про нього
та утриматися від
ухвалення рішення.

SYSTEM BALANCING PROCEDURE
ETRIGAL CALIBRATION

NO. CONFLICT-003 REV. B

Анатомія Єдиної Декларації: Що ми підписуємо?



Додаток 1 (Здобувачі)



Зобов'язання відкрито
декларувати ШІ (не
видавати машинний
результат за власний).



Згода на збереження
робіт у репозитарії НУК
та автоматизований
аналіз текстів.

Додаток 2 (Працівники)



Об'єктивне
оцінювання
виключно за
оприлюдненими
критеріями.



Кібербезпека: заборона
завантажувати чутливі
дані НУК чи
персональні дані
здобувачів у публічні
ШІ.



Негайне інформування
про факти порушень чи
конфлікти інтересів.



Доброчесність — це те, що ми робимо,
коли нас ніхто не контролює.

Прийняття цього Кодексу Вченою радою — це інвестиція у репутацію Національного університету кораблебудування. Це наш етичний компас, який захищає інституцію від ризиків та забезпечує найвищу якість освіти.