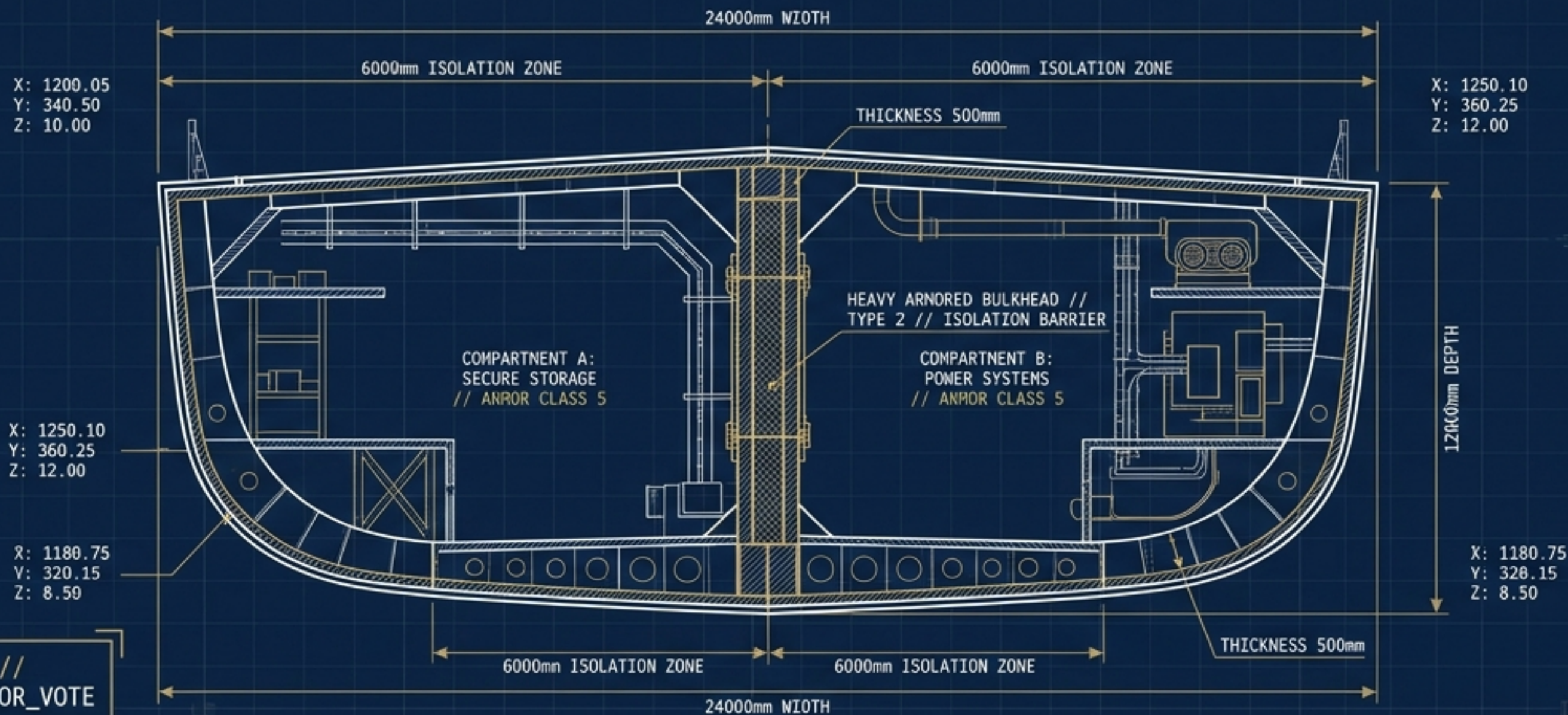


РІВЕНЬ 3: ІНСТИТУЦІЙНІ ОРГАНИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Баланс превенції та правосуддя. Архітектура оновленої нормативної бази (2026).



DOC_REF: 01-05 //
STATUS: READY_FOR_VOTE
SYSTEM: SECURE

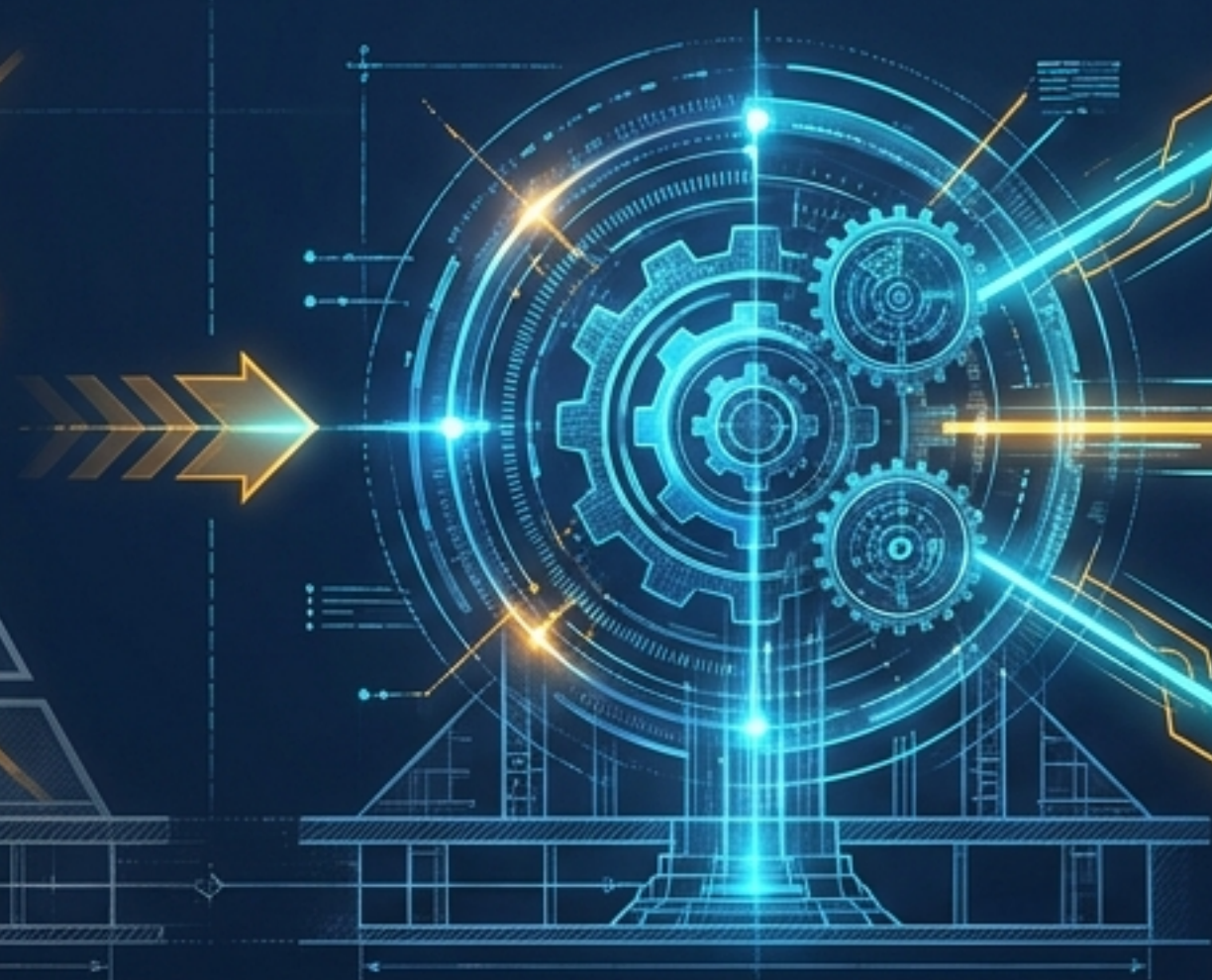
Перехід від каральної логіки до інженерії довіри

Університет визнає **невідворотність гібридного авторства** в епоху ШІ.
Наша мета — не тотальна заборона, а розбудова **прозорої архітектури відповідальності**.

КАРАЛЬНА ЛОГІКА



ІНЖЕНЕРІЯ ДОВІРИ (HUMAN-CENTRIC TECH)



Людиноцентричність (Human-in-the-loop):

Технології генерують дані, але рішення завжди ухвалює людина.

Прозорість процесів:

Чітке декларування (GAIDeT) замість прихованого використання.

Нульова толерантність:

Абсолютна нетерпимість до фабрикації, фальсифікації та академічного плагіату.

Зміна парадигми: Від зовнішнього контролю до внутрішньої автономії



НАЗЯВО ЯК АПЕЛЯЦІЙНА ІНСТАНЦІЯ

- За бездіяльність передбачені жорсткі інституційні санкції (ст. 30 Закону).
- Ризики: Відмова в акредитації ОП, скасування спецрад, виключення з реєстрів.

ПОВНА АВТОНОМІЯ НУК

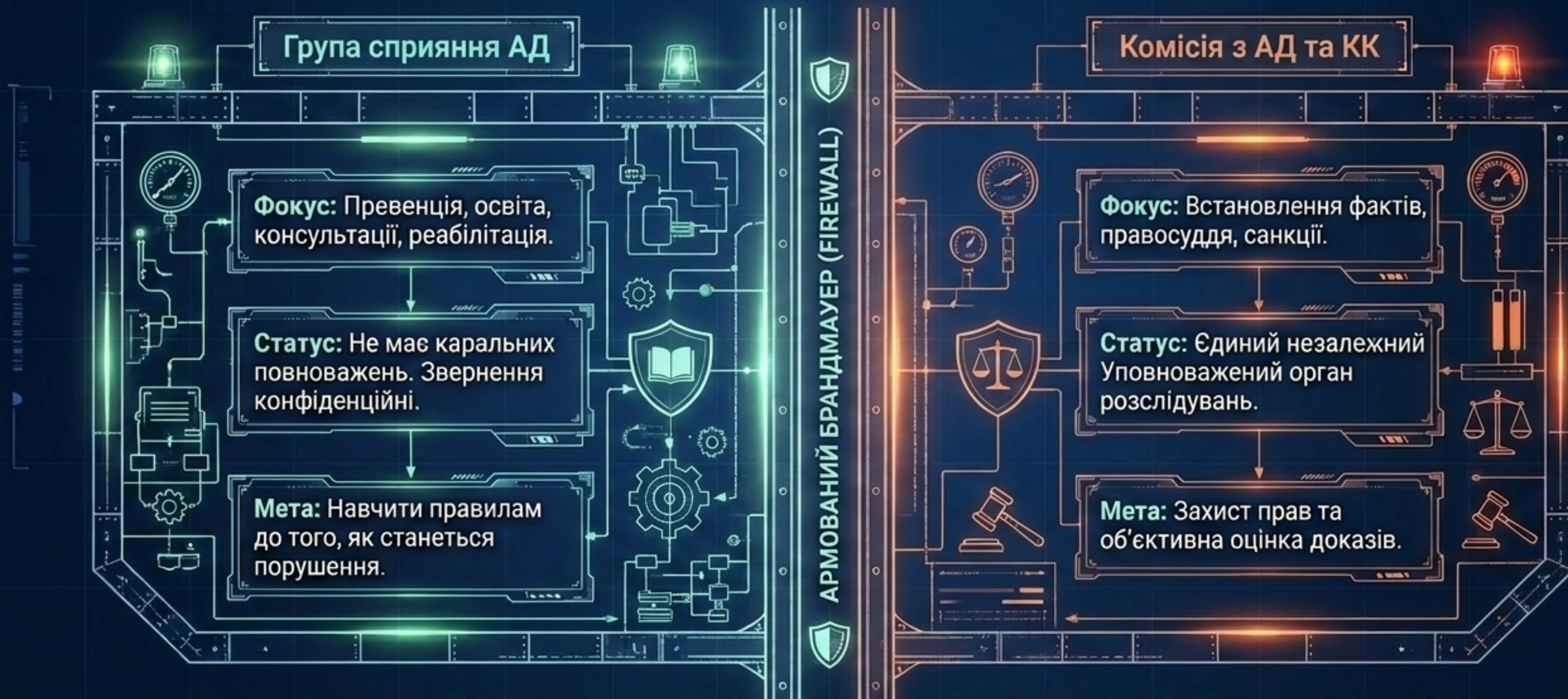
- Університет зобов'язаний мати власну екосистему розслідувань.
- Здатність самостійно виправляти помилки — єдиний запобіжник (інституційний щит) від санкцій.

Архітектура довіри: Принцип водонепроникного «Брандмауера»



Концепція «Інституційного брандмауера»: Повний поділ функцій

Базовий принцип: Неприпустимо, щоб один орган одночасно навчав і карав.



Навігатор доброчесності: Роль Групи сприяння академічній доброчесності (ГСАД)



Адаптація: Координація обов'язкових вступних занять та модулів для першокурсників.

ШІ-Грамотність: Проведення тренінгів з академічного письма, промпт-гігієни та кібербезпеки.

Підзвітність: Підготовка щорічного публічного звіту перед Вченою радою щодо стану академічної культури.

Мотивація персоналу: Робота в ГСАД (тренінги, розробка пам'яток, консультації) офіційно зараховується в індивідуальні плани викладачів (це не громадське навантаження).

Функціонал ПГСAD: Вектори сприяння



Популяризація етики
(Тренінги, семінари,
вступні модулі для
першокурсників).



Методична допомога
(Розробка пам'яток,
чек-листів, інструкцій
для кафедр).



Виховна реабілітація
(Організація додаткових
занять з АД за
направленням Комісії;
гарантія суворої
конфіденційності).



Моніторинг
(Соціологічні
опитування, збір
даних, аналіз стану
академічної
культури).

Цифровий радар: Превенція у постплагіатну еру

ШІ-грамотність:

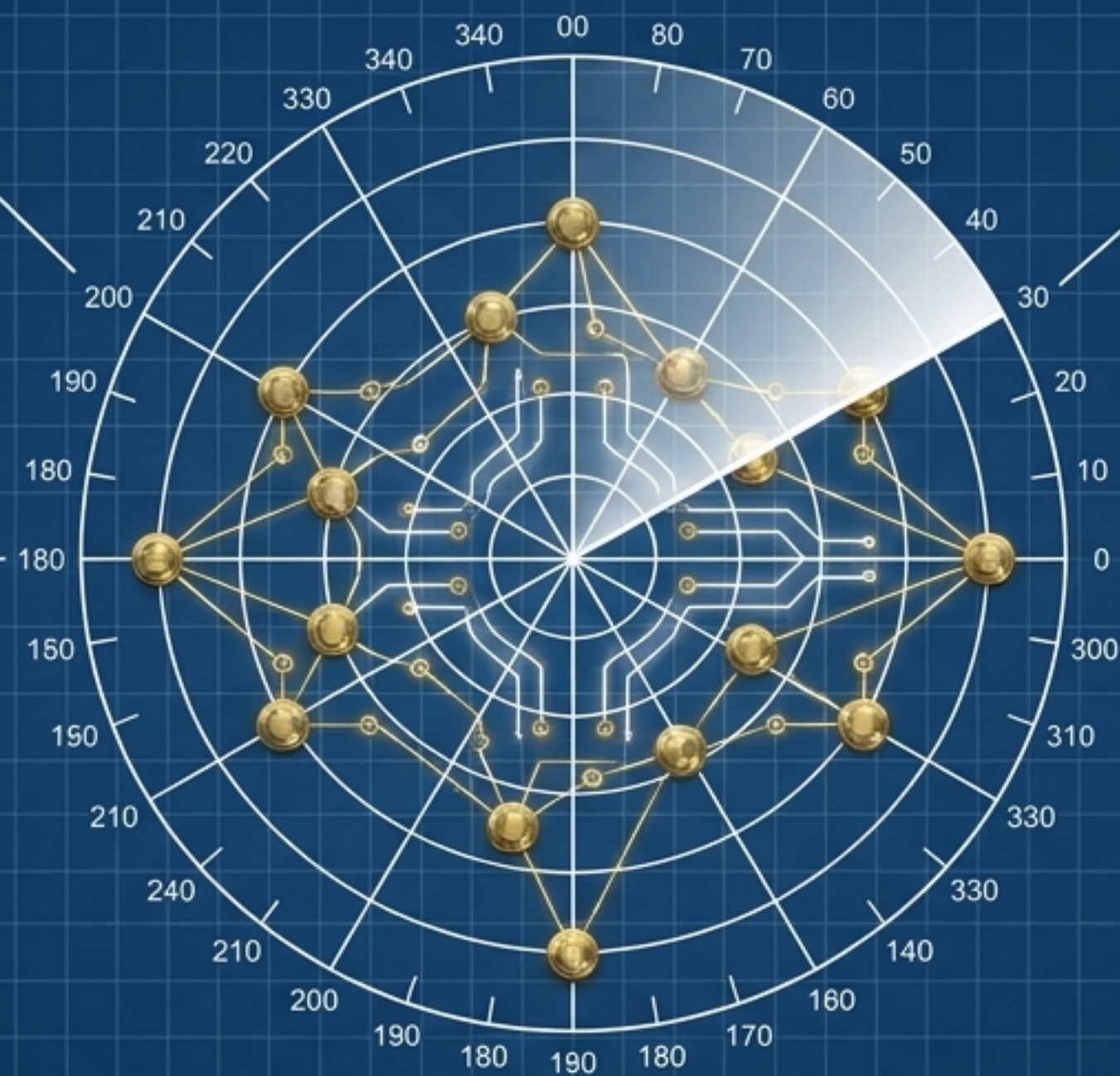
Навчання правильному формуванню запитів (пром프트-інжиніринг) та кібербезпеці даних.

Стандарт GAIDeT:

Тренінги з прозорого розкриття внесків генеративного ШІ (навчання роботі з GAIDeT Declaration Generator).

Уникнення галюцинацій:

Впровадження методик критичної верифікації ШІ-контенту здобувачами освіти.



Архитектура прозорості: ШІ-шкала та стандарт GAIDeT у силабусах



AI Assessment Scale (Шкала в силабусі):

- Рівень 0:** Без ШІ.
Контрольоване середовище,
закритий іспит.
- Рівні 1-3:** ШІ як асистент.
Обов'язкове розкриття,
людина несе повну
відповідальність за
галюцинації ШІ.
- Рівень 4:** Інтегровано з ШІ.
Оцінюється навичка
формулювання промптів та
верифікації даних.

Міжнародний стандарт GAIDeT:

- Обов'язковий для
курсівих, дипломних
робіт та наукових
статей.
- Дозволяє прозоро
розкрити делеговані ШІ
завдання, не
розголошуючи приватні
промпти, знімаючи
стигму з інновацій.

Зміна курсу: Освітня реабілітація замість каральної логіки

Проблема:

Здобувач допустив первинне, незначне, технічне або ненавмисне порушення (наприклад, помилкове використання недоброчесного ШІ).

Waypoint beacon
(+28°0, 136°0)

Nautical course

Nauticky channel

Реабілітація

Виховний трек реагування:

Крок 1 (КзАД та КК):
Комісія встановлює відсутність умислу та ухвалює рішення про «Виховні заходи» замість жорстких санкцій.

Крок 2 (ГСАД):
Група сприяння бере здобувача на обов'язковий курс із промпт-гігієни та академічного письма.

Крок 3 (Кафедра):
Повторне виконання завдання під посиленням контролем керівника лише після проходження курсу.

Відрахування

Якір правосуддя:

Комісія з академічної доброчесності та корпоративної культури (КзАД та КК)

Статус Уповноваженого органу:

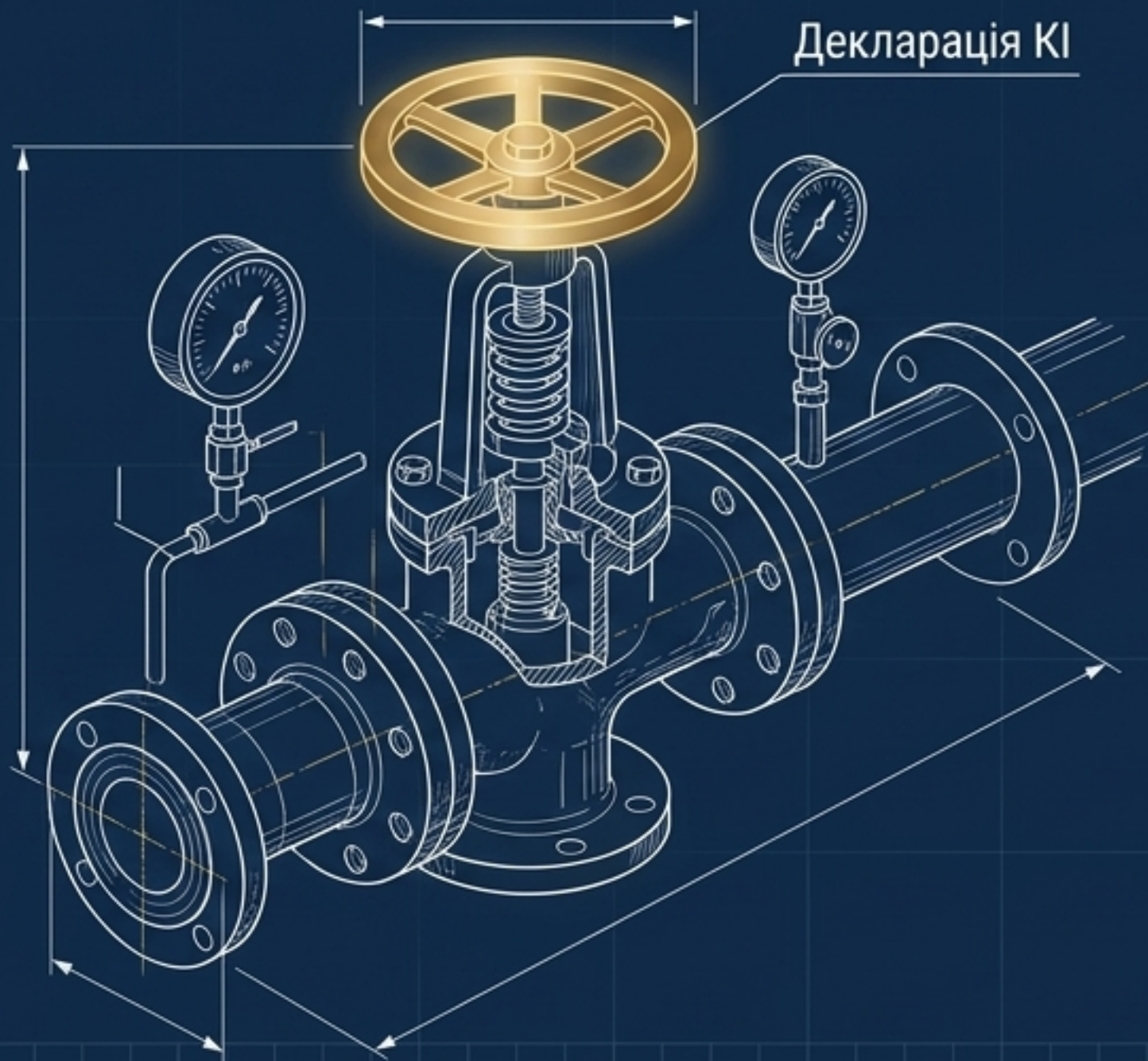
- Єдиний орган НУК, що встановлює факти порушень та призначає санкції.
- Абсолютна незалежність від адміністрації (ректорат не може впливати на фінальне рішення).



Демократична архітектура (Строк повноважень – 5 років):

- Висування: Відкрито, зборами трудових колективів факультетів/інститутів.
- Вимоги: Жорсткий ценз на ШІ-компетентність (здатність розрізняти ШІ-галюцинації, архітектуру ГШІ).
- Затвердження: Виключно Вченою радою НУК.

Клапан безпеки: Процесуальні запобіжники та конфлікт інтересів



1

Обов'язкова Декларація.

Перед кожною справою члени підписують Додаток 4 (Декларацію про відсутність КІ). Підписання неправдивої декларації анулює голос.

2

Право на відвід.

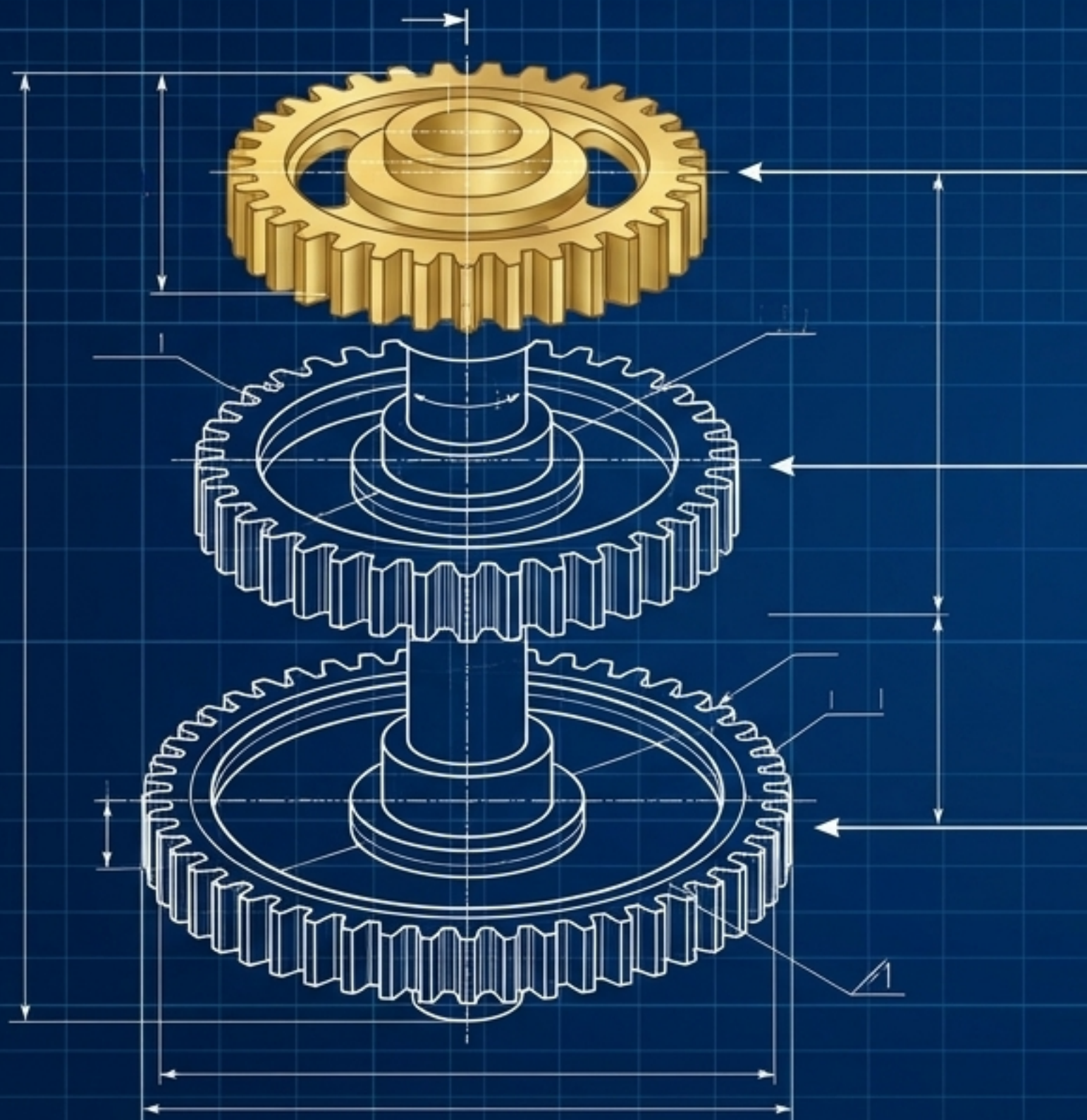
Заявник та звинувачена особа мають процесуальне право ініціювати письмовий відвід члена Комісії за ознак упередженості до початку розгляду.

3

Самовідвід.

Член Комісії зобов'язаний заявити самовідвід у разі спільних публікацій, наукового керівництва чи родинних зв'язків.

Збірка механізму: Демократичний алгоритм формування



Крок 3. Затвердження. Склад затверджується Вченою радою Університету строком на 5 років (без обмеження кількості каденцій для експертів).

Крок 2. Критерій компетентності. Пріоритет надається фахівцям з АД та ШІ (наявність відповідних сертифікатів НАЗЯВО, МОН, Мінцифри).

Крок 1. Конкурентне висування. Збори трудових колективів факультетів / ННІ відкрито делегують кандидатів на засадах рівного представництва.

Процесуальний інструментарій: Комплексна оцінка доказів

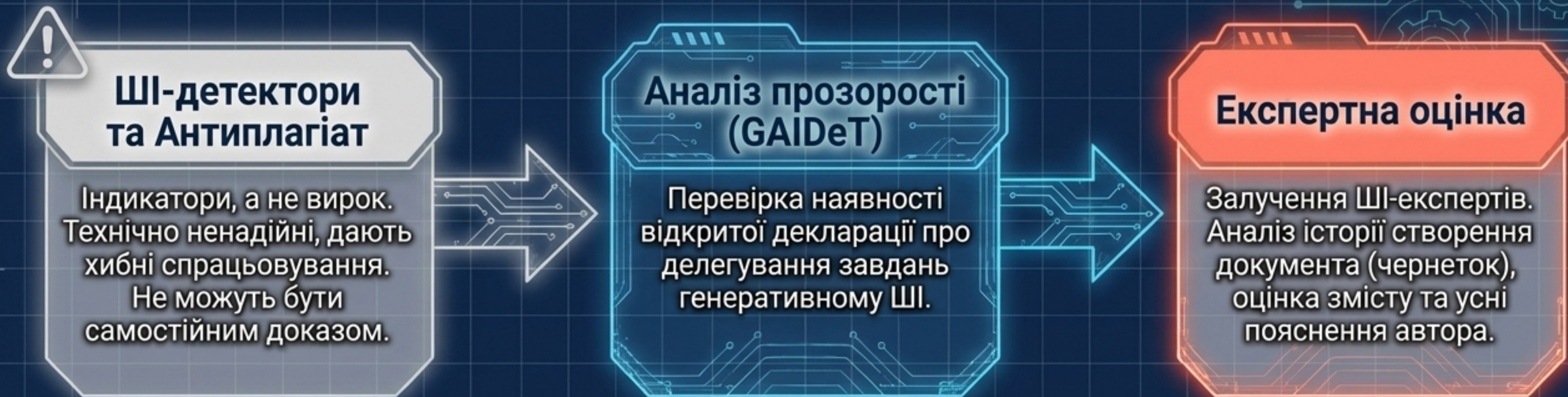
**ШІ-детектори (Turnitin, StrikePlagiarism) дають хибно-позитивні результати.
Вони не є самостійним чи єдиним доказом порушення.**



- **Базовий аналіз:** Системи пошуку текстових збігів.
- **Глибинний аналіз:** Дослідження історії створення документа, проміжних чернеткових чернеток (Google Drive version history).
- **Експертиза:** Право КзАД та КК залучати зовнішніх/внутрішніх профільних ШІ-експертів.

Гарантія демократії: У разі незгоди з більшістю, кожен член КзАД та КК має право на оформлення «окремої думки», що долучається до справи.

Комісія в епоху ШІ: Принцип Human-in-the-loop



Результат: Рішення ґрунтується виключно на сукупності доказів та фаховому людському аналізі.

Регламент розгляду справ: Процесуальний шлюз

ВІДКРИТА ФАЗА (Дослідження):

- Діє презумпція добросовісності.
- Заслуховування сторін. Обов'язкове право особи залучати представників/адвокатів.
- Детальне спільне дослідження всіх доказів та експертних висновків.

ЗАКРИТА ФАЗА (Вирок):

- Проходить без участі сторін. Обговорення обставин.
- Ухвалення фінального рішення виключно шляхом таємного голосування більшістю голосів (абсолютний захист членів Комісії від зовнішнього та корпоративного тиску).

Процесуальна дисципліна: Дедлайни розслідування (Синхронізація з НАЗЯВО)



Маршрут справедливості: Процедура розгляду



Захист периметра: Цивільно-правові договори (ЦПХ)



Сфера дії:

- Правила академічної доброчесності поширюються на всіх зовнішніх залучених виконавців, розробників та консультантів.

Наслідки порушення:

- Встановлення Комісією (КзАД та КК) факту плагіату чи фальсифікації підрядником є підставою для:
 1. негайного розірвання договору ЦПХ з боку НУК в односторонньому порядку.
 2. стягнення штрафних санкцій та відшкодування завданих університету збитків (інтеграція в умови договорів).

Замкнений контур: Система безперервного вдосконалення (Feedback Loop)



Відходи правосуддя стають паливом для освіти.

Результат: Інституційна непотоплюваність НУК

Юридична безпека.

Неухильне дотримання жорстких процедур гарантує Університету повний захист від судових оскаржень з боку порушників.

Захист від санкцій НАЗЯВО.

Відсутність інституційних порушень захищає НУК від відмови в акредитації освітніх програм та санкцій за бездіяльність.

Статус лідера.

Формування високої культури довіри, технологічної прозорості та бездоганної якості кораблебудівної та інженерної освіти.

Баланс досягнуто. Рішення за Вченою радою.



Запропонована архітектура повністю усуває загрозу інституційних санкцій НАЗЯВО.

Знімає тягар «слідчих» з ректорату завдяки децентралізації.

Гарантує абсолютний захист процесуальних прав викладачів та здобувачів.

Легалізує інновації через прозору ШІ-політику.

Просимо Вчену раду затвердити пакет нормативних актів (Документи 1-5):
Кодекс, Положення про АД, Політику ШІ та положення про органи ГСАД і КзАД та КК.